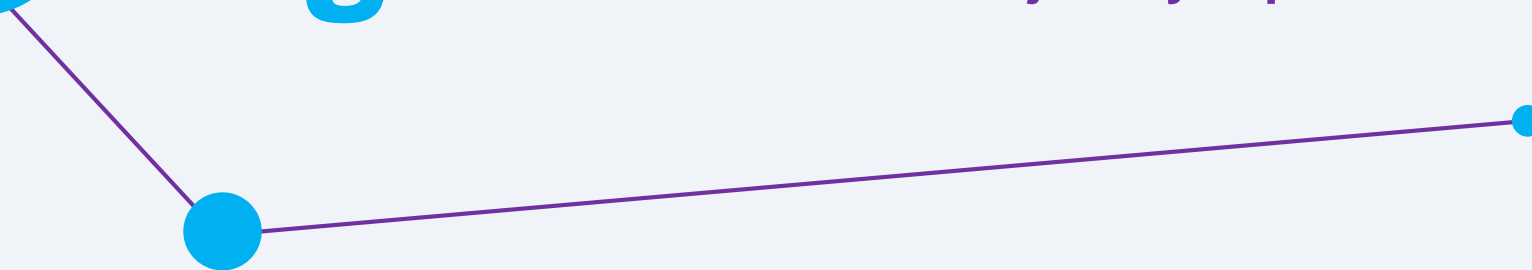


## ● Logros en la implementación

# Política Pública de Mujeres y Equidad de Género



# 1 Logros en la implementación de Política Pública de Mujeres y Equidad de Género





## ● Capacitaciones y procesos de formación en enfoques de género y derechos de las mujeres

- ▶ **5.654** Servidores/as Públicos capacitados/as en el módulo de PPMYEG.
- ▶ **1.479** uniformados capacitados.
- ▶ **2.515** miembros de las comunidades educativas.
- ▶ **133.844** mujeres en establecimientos educativos formadas en Derechos Sexuales y Reproductivos y salud mental.





## ● Capacitaciones y procesos de formación para la prevención de violencias

- ▶ **9.791** funcionarios/as capacitados/as en el curso 'El Derecho de las Mujeres a una Vida Libre de Violencias'.
- ▶ **10.085** personas formadas en prevención de las violencias y rutas de atención.
- ▶ **1.376** operadores/as turísticos capacitados/as en la prevención de la Explotación Sexual y Comercial de Niños, Niñas y Adolescentes-ESCNNA.
- ▶ Diseño e implementación de procesos de formación a servidores y servidoras distritales en **prevención, investigación, judicialización, sanción y reparación** de violencia contra las mujeres.





## ● Sector Gestión Pública

- ▶ **1** Protocolo para el acompañamiento psicosocial de mujeres víctimas de violencia sexual en el marco del conflicto armado.
- ▶ **8.972** mujeres víctimas de violencias en el marco del conflicto armado interno recibieron atención diferencial durante 2018.



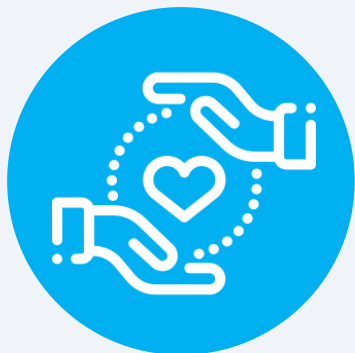
## ● Sector Gobierno

- ▶ **40** mujeres de Juntas de Acción Comunal formadas a través del proceso 'Liderazgo y Empoderamiento Político'.
- ▶ **150** mujeres vinculadas a la Ruta de Participación con Incidencia.
- ▶ **Acuerdo Distrital 740 de 2019**  
Art. 5 Competencias de los alcaldes locales. Desarrollar acciones que promuevan los derechos de las mujeres desde los enfoques de género, diferencial y territorial.



## ● Sector Seguridad Convivencia y Justicia

- ▶ **Guía 50/50**, para la 'implementación de la PPMYEG en la UAECOB'.
- ▶ Encuentros con mujeres privadas de la libertad en Cárcel Distrital sobre temas de derechos de las mujeres, convivencia, liderazgo y empoderamiento.
- ▶ Implementación del **Mecanismo de atención intermedio** para las mujeres víctimas de violencias en ámbitos comunitarios. **214** mujeres atendidas



## ● Sector Salud

- ▶ **991** alertas en mujeres con factores de riesgo frente a las violencias de género y en estado de vulneración en relación a las violencias y **45** alertas en mujeres con riesgo de feminicidio.
- ▶ **16.119** atenciones a mujeres desde la Línea Púrpura.
- ▶ **3.890** asistencias técnicas a IPS para la implementación de la sentencia C-355/2006.
- ▶ Inclusión de variables sensibles al género en sistemas de información

[https://www.youtube.com/watch?v=qm7Pr60i\\_xYvideo](https://www.youtube.com/watch?v=qm7Pr60i_xYvideo)



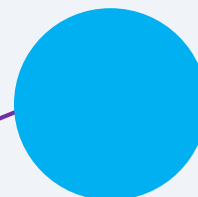
## ● Sector Ambiente

- ▶ **20** jornadas de apropiación y resignificación de espacios de la ciudad, dirigidas a mujeres.
- ▶ **1.323** mujeres vinculadas en procesos de participación ambiental local.
- ▶ **Implementación de procesos con mujeres campesinas** en huerta casera, uso de semillas ancestrales y elaboración de abonos orgánicos a partir de desechos del hogar.



## ● Sector Hábitat

- ▶ **627** mujeres de zonas aledañas al relleno sanitario Doña Juana recibieron apoyo para educación superior en el marco del plan de gestión social RSDJ (Relleno Sanitario Doña Juana).
- ▶ **565** mujeres beneficiarias del programa de reasentamiento.





## ● Sector Integración Social

- ▶ **185** procesos de prevención de violencia intrafamiliar y violencia sexual con personas en condición de vulnerabilidad.
- ▶ **25.176** medidas de protección solicitadas por situaciones de violencia intrafamiliar.
- ▶ **13.000** casos de las Comisarías de Familia al día, a través de la estrategia de descongestión.



## ● Sector Educación

- ▶ **6.971** mujeres en el Modelo de Educación Flexible.
- ▶ **130** instituciones con acompañamiento para la incorporación del enfoque de género, atención de casos, activaciones de rutas de violencia y actualización de manuales de convivencia.
- ▶ Plan de transversalización de igualdad de género 2014-2024 (PETIG)



## ● Sector Planeación

- ▶ Inclusión del enfoque de género en el Decreto 668 del 2017.
- ▶ Criterios de elegibilidad y viabilidad y en los proyectos de inversión de los FDL con enfoques de la PPMYEG.
- ▶ Incorporación del enfoque de género en el nuevo Modelo de Desarrollo Rural Sostenible y en el proceso diagnóstico del macro proyecto urbano río Tunjuelo.
- ▶ Sistemas de información, gestión y producción de conocimiento de la Dirección de Estudios Macro que dan cuenta de la equidad de género.
- ▶ Inclusión de los enfoques de la PPMYEG en las línea de abordaje del POT



## ● Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo

- ▶ **120** módulos en Plazas de Mercado asignados a mujeres.
- ▶ **1.715** mujeres vinculadas a 50 rutas de empleo.
- ▶ **1.302** alternativas comerciales transitorias a mujeres que ejercían actividades de economía informal.



## ● Sector Gestión Jurídica

- ▶ Inclusión acción afirmativa en los **requisitos para designación** de ternas de árbitros (Directiva 22 de 2018).
- ▶ **Jornada de orientación** 'Avances jurisprudenciales en protección de derechos de la mujer'.
- ▶ **Estudio jurídico** 'El acoso sexual y actos violencia contra las mujeres en los espacios comunitarios'.



## ● Sector Movilidad

- ▶ **I Congreso Internacional 50/50** más mujeres en Bici + Semana de la Bici + Guía 50/50
- ▶ **Pacto de corresponsabilidad** con las mujeres y colectivos de bici usuarias
- ▶ **Procesos de sensibilización** sobre el enfoque de género a la firma consultora del Metro.
- ▶ Inclusión del enfoque de género en el **Manual del Usuario del Sistema de Transmilenio**.

<https://www.youtube.com/watch?v=L0SziDZLxx0>



**¿Qué opinión  
tienes sobre el Congreso  
50/50 Más Mujeres en Bici?**



## ● Sector Hacienda

- ▶ 1er lugar en el “**Ranking PAR** de equidad de Género en las Organizaciones 2018”..
- ▶ Documento sobre el programa de hábitos de vida y trabajo saludables solo para mujeres.



## ● Sector Cultura, Recreación y Deporte

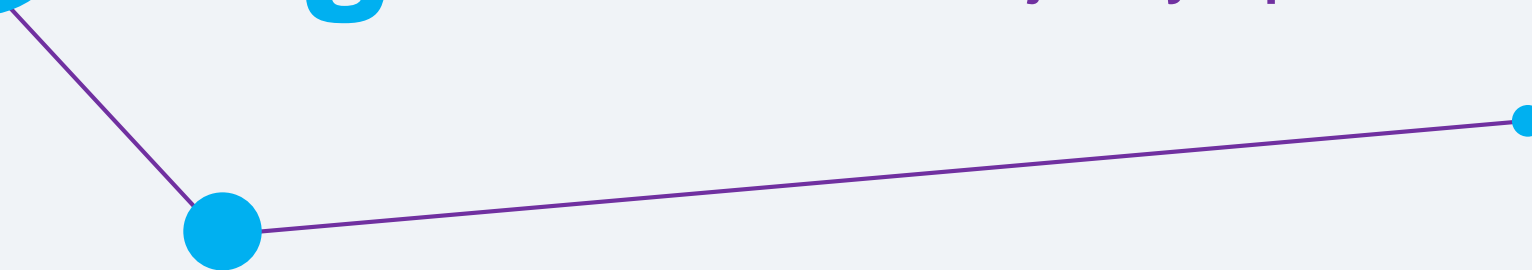
- ▶ Estrategia distrital de cultura ciudadana ‘**Bogotá: un espacio libre de machismo**’.
- ▶ **Estímulo-beca** “para la visibilización y reconocimiento de los derechos, las prácticas culturales y artísticas de las mujeres en el distrito capital”.
- ▶ **60** mujeres artistas beneficiadas a través del Premio de Fomento a las Artes Escénicas y Musicales.



## ● Sector Mujer

- ▶ **43.008** atenciones a través de la Línea Púrpura
- ▶ **25.644** atenciones estrategia Casa de Todas y **170.739** atenciones en las CIOM
- ▶ **1.125** representaciones jurídicas en casos de violencias - EJG.
- ▶ **36.038** orientaciones y asesorías jurídicas - EJG
- ▶ **3.541** mujeres y sistemas familiares acogidos en Casa Refugio.
- ▶ Estrategia “Me muevo segura”
- ▶ Campaña “Hombres Sin Vergüenza”

## 2 Logros en el proceso de la actualización de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género



# Logros en la implementación de la Política Pública de Mujeres y Equidad de Género



## ● Fase 1 Preparatoria

Documento  
Balance.



Retoma la experiencia en la implementación del PIOEG desde el 2003 y los lineamientos de Política desde el 2010.

Espera iniciarse a partir de enero 2020.



El documento diagnóstico cuenta con información cualitativa y cuantitativa relevante y suficiente para sustentar las acciones.



## ● Fase 2 Agenda pública

Documento  
Agenda Pública.

## ● Fase 4 Implementación

Plan de  
Acción Distrital.



El documento CONPES D.C. y el Plan de Acción, con participación de los 15 sectores fue radicado en SDP el 25 de octubre (1ra versión. Concepto SDP 28 de noviembre); 16 de diciembre (2ra versión. Concepto SDP 24 diciembre); 27 de diciembre (3ra versión).



## ● Fase 3 Formulación

Documento CONPES D.C. de política.



## Logro 1

Política que avanza por el reconocimiento y garantía de **los derechos** de las mujeres en sus diferencias y diversidad.

Que busca una ciudad **más incluyente**, pionera en trabajo por la equidad.

## Logro 2

Plan de acción de Política, objetivos, resultados, productos e indicadores.

Armonización de los instrumentos de Política existentes.





## Logro 3

**5.188** mujeres.

**108** pre-encuentros.

**20** encuentros locales.

**15** encuentros poblacionales.

Amplio proceso participativo en la etapa de agenda pública que permitió la inclusión de las mujeres en toda su diferencias y diversidad.

## Logro 4

Proceso de ajuste. Actualmente se cuenta con:

**10** objetivos específicos

**14** Resultados y

**142** Productos concertados con los **15** sectores de la Administración.





- ▶ Implementar y hacer seguimiento a la PPMYEG a través de su plan de acción de política
- ▶ Evaluar la PPMYEG
- ▶ Tener puntos focales de Mujer y Género en las Alcaldías.
- ▶ Incrementar los presupuestos sectoriales y locales que se destinan a las mujeres en todas sus diferencias y diversidad.
- ▶ Incluir en el Plan de Desarrollo Distrital acciones frente a los ocho derechos priorizados por la PPMYEG.

## Avanzar en el cumplimiento a la normatividad:

- ▶ **Ley** 1257/08 (Sensibilización, prevención y sanción de formas de violencia y discriminación contra las mujeres)
- ▶ **Acuerdo** 381/09 (Lenguaje incluyente)
- ▶ **Ley** 1413/2010 (Economía del cuidado)
- ▶ **Ley** 1482/11 (Ley antidiscriminación)
- ▶ **Ley** 1639/13 y **Ley** 1773/16 (Prevención, protección y atención integral a víctimas de crímenes de ácido)
- ▶ **Ley** 1616/13 (Ley de salud mental)
- ▶ **Ley** 1761/15 (Ley Rosa Elvira Cely- Femicidio)





# 3 Recomendaciones

ciudadanas para la implementación de la  
Política de Mujeres y Equidad de Género



# Recomendaciones ciudadanas para la implementación de la Política desde el Consejo Consultivo de Mujeres



## ● Propuestas



### Derecho a una vida libre de violencias

Unificar la información en un solo sistema distrital con datos desagregados que permita el seguimiento y evaluación constante.

### Derecho a la salud plena

Establecer atención en urgencias con enfoque de género, enfoque diferencial y lenguaje accesible para las mujeres.  
Atención diferencial en salud mental.



### Derecho a una educación con equidad

Implementar alfabetización lectora-escritura y digital de todas las mujeres rurales y urbanas, en todos los ciclos vitales.

### Derecho al trabajo en condiciones de igualdad y dignidad

Reconocer la economía del cuidado con acceso a pensión y protección social.  
Promover formación financiera para las mujeres.

# Recomendaciones ciudadanas para la implementación de la Política desde el Consejo Consultivo de Mujeres



## ● Propuestas >>>>

### **Derecho a la participación y representación con equidad**

Fortalecer los mecanismos y estrategias de veeduría y control social. Lograr en todos los espacios de representación (JAC) paridad y conformación de listas en cremallera.

### **Derecho a una cultura libre de sexismo**

Desarrollar estrategias masivas y permanentes de comunicación y pedagogía para la transformación de prejuicios y estereotipos que promueven la discriminación y la exclusión.

### **Derecho a la paz y la convivencia**

Fortalecer los procesos de recuperación de la memoria histórica y simbólica de las mujeres como principio de reparación y sanación de las víctimas, excombatientes y defensoras de derechos humanos. Socializar e implementar los planes y rutas de protección a defensoras de derechos humanos.

### **Derecho al hábitat y vivienda digna**

Ampliar los créditos con intereses blandos, subsidios y montos para la compra, titulación, tenencia de tierra, construcción y mejoramiento de vivienda, de forma que se priorice el acceso diferencial de las mujeres.





Gracias

Alcaldía de Bogotá