



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

**COMITÉ SECTORIAL DE DESARROLLO ADMINISTRATIVO DEL SECTOR DE
INTEGRACIÓN SOCIAL**

**ACTA No.004– 2018
SESIÓN ORDINARIA**

FECHA: 04 de diciembre de 2018

HORA: 9:00 a 10:45 am

LUGAR: Secretaría Distrital de Integración Social, Sala de Juntas – piso: 24

INTEGRANTES DE LA INSTANCIA:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Sí	No	
Carine Pening Gaviria	Secretaria Distrital de Integración Social (E) ¹	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Wilfredo Grajales	Director	Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – Idipron.	X		

SECRETARÍA TÉCNICA:

Nombre	Cargo	Entidad
Carine Pening Gaviria	Subsecretaria	Secretaría Distrital de Integración Social

INVITADOS PERMANENTES:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Si	No	
Edgar Güio	Asesor	Secretaría de Hacienda Distrital	X		
Diego Peña	Director de Equidad y Políticas Poblacionales	Secretaría Distrital de Planeación	X		

¹ Decreto No. 702 del 3 de diciembre 2018 “Por medio del cual se concede permiso remunerado y se hace un encargo”.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

Marcela Daza	Directora de Políticas Sectoriales	Secretaría Distrital de Planeación	X		
María Angélica Escarraga	Profesional Veeduría Delegada Eficiencia Administrativa y Presupuestal	Veeduría Distrital	X		

OTROS ASISTENTES A LA SESIÓN:

Nombre	Cargo	Entidad	Asiste		Observaciones
			Si	No	
Diana Gutiérrez	Profesional especializado Participación	Secretaría Distrital de Salud	X		
Heidy Vásquez	Profesional Dirección de Equidad y Políticas Poblacionales	Secretaría Distrital de Planeación	X		
Jairo Revelo Molina	Director de Gestión Corporativa	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Marco Machado Blandón	Subdirector Administrativo y Financiero	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Giovanni González Zapata	Subdirector de Gestión y Desarrollo del Talento Humano	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Liliana Pulido Villamil	Directora de Análisis y Diseño Estratégico – DADE	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Alexandra Rivera Pardo	Subdirectora de Diseño, Evaluación y Sistematización	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Carolina Salazar Pardo	Directora Poblacional	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Miguel	Contratista	Secretaría	X		



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

Cardozo Tovar	Dirección Poblacional	Distrital de Integración Social			
Fady Villegas Cure	Subdirector para la Juventud	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Augusto Forero Reyes	Contratista Subdirección para la Juventud	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Leonardo Hernández Pinilla	Subdirector para la Aduldez	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Charles Chaves Oflynn	Contratista Subdirección para la Aduldez	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Yolanda Suárez Suárez	Profesional de Apoyo a la Secretaría Técnica del Comité Sectorial, Subsecretaría	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Esperanza Figueredo Mejía	Subsecretaría Apoyo a la gestión - Contratista	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Lorena Rodríguez	Asesor Despacho	Secretaría Distrital de Integración Social	X		
Luis Barrera	Jefe de Control Interno	Idipron	X		
Lemmy Solano	Subdirector de Desarrollo Humano	Idipron	X		
Adriana Quiroga	Asesora de Despacho	Idipron	X		
Katia Pinzón	Jefe de Planeación	Idipron	X		
Juan José Londoño	Subdirector Operativo	Idipron	X		
Mauricio Díaz	Subdirector Administrativo	Idipron	X		
Carolina Molano	Líder Territorial	Idipron	X		



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

ORDEN DEL DÍA:

1. Instalación y verificación del quórum.
2. Aprobación del orden del día.
3. Avances del Plan de Acción de la Política Pública de Juventud.
4. Seguimiento a la Política Pública del Fenómeno de Habitabilidad en Calle. Nuevos Centros de Atención.
5. Seguimiento a la Política de Gestión del Talento Humano Secretaria Distrital de Integración Social – Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud.
6. Seguimiento a la Política de Gestión Financiera SDIS-IDIPRON.
7. Varios

DESARROLLO:

1. Verificación del quórum.

La doctora Carine Pening Gaviria, en calidad de Secretaria Distrital de Integración Social (E) y Secretaria Técnica del Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo del Sector de Integración Social, instala la cuarta sesión ordinaria del Comité, precisa que la doctora Cristina Vélez Valencia se encuentra en permiso, razón por la cual ella preside la sesión conforme a lo dispuesto en el Decreto Distrital No. 702 del 03 de diciembre de 2018.

Se procede a verificar el quórum, constatando que puede sesionar válidamente conforme a lo establecido en el artículo 4º parágrafo primero del Reglamento Interno del Comité Sectorial.

2. Aprobación orden del día.

Se presenta el orden del día de la cuarta sesión del Comité Sectorial, el cual es aprobado por los asistentes.

3. Avances del Plan de Acción de la Política Pública de Juventud.

El Subdirector para la Juventud, Fady Villegas Cure, presenta los avances en la formulación del plan de acción de la Política Pública de Juventud, precisa que en la actualidad, la Secretaría Distrital de Integración Social, ha citado a directivos de los diferentes Sectores Administrativos para construir las líneas de acción de la Política Pública de Juventud.

En relación con los avances en la construcción del Plan de Acción de la Política Pública de Juventud Fady Villegas Cure, destaca los siguientes aspectos: a) Estado CONPES D.C. de la Política de Juventud, b) Proceso de Formulación de la Política Pública de Juventud 2018-2030, c) Compromisos Interinstitucionales.

C



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

- a) **Estado CONPES D.C. de la Política Pública de Juventud:** Fady Villegas Cure dispone que en el marco de la ruta CONPES D.C., desde el 5 de octubre de 2018 se radicó en la Secretaría Distrital de Planeación el documento de la agenda pública y según lo proyectado se esperaba que la revisión durara 4 semanas, y ya han transcurrido 8 semanas sin retroalimentación sobre el tema, lo cual genera un retraso en el ejercicio de formulación de la política, no obstante se está adelantando la construcción del plan de acción de la Política Pública de Juventud, mientras se revisa y ajusta técnicamente el documento de agenda pública.
- b) **Proceso de formulación de la Política Pública de Juventud.** Una vez realizada la anterior aclaración, el subdirector para la Juventud, proyecta un video que da cuenta del proceso de participación de los jóvenes en la formulación de la Política Pública de Juventud.

Destaca que en las mesas de trabajo con los jóvenes, se definió el objetivo general y los siete (7) objetivos específicos de la política pública de juventud, y resalta que junto con la Secretaría Distrital de Planeación, se ha proyectado que el Distrito comience a reportar el impacto de inversión en la población de 14 a 28 años, teniendo en cuenta los ciclos vitales.

Por otro lado, señala que uno de los requerimientos adicionales contemplados en el Decreto Distrital 668 de 2017², es hacer un cruce de las herramientas de planeación vigentes en el Distrito para poder complementar acciones con otras políticas públicas tanto sectoriales como poblacionales, y evitar la duplicidad de acciones, con esta directriz, se realizó un ejercicio para establecer los cruces de la Política Pública de Juventud con otras políticas, el cual arrojó como resultado, la formulación de acciones complementarias.

Acto seguido, presenta el marco legal que enfoca la formulación de la Política Pública de Juventud³, así como el enfoque de capacidades que subyace alrededor de esta política, basado en el planteamiento que sobre este tema hace el economista Amartya Senn, el cual plantea desde el enfoque de capacidades y funcionamiento, que todos los jóvenes deberían tener la libertad de alcanzar la vida que valoran.

Explica el Subdirector para la Juventud, que a través de los diálogos juveniles que se han realizado, durante los 3 años de la administración, se ha logrado el empoderamiento de los jóvenes en el sentido de identificar sus capacidades de transformación.

Igualmente, con la mirada de expertos y jóvenes se concretó que el problema en la población juvenil radica en las Escasas oportunidades por parte de las instituciones y la sociedad para la construcción de un proyecto de vida con calidad que incluye el

² Decreto 668 de 2017 “Por medio del cual se reglamentan los artículos 127 y 128 del Acuerdo 645 de 2016 y se dictan otras disposiciones”

³ Anexo 3: Plan de Acción de la Política Pública de Juventud. Presentación en power point, diapositiva 8

C



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

fortalecimiento de la capacidad de agencia de los y las jóvenes de Bogotá, de tal manera que puedan decidir e incidir en el bienestar propio, el de sus pares, sus familias, comunidades y la ciudad.

Precisa el Subdirector para la Juventud, que una vez definida la problemática que aflige a los jóvenes, se procedió a definir el objetivo general y los objetivos específicos de la Política Pública de Juventud, los cuales procede a presentar y están contenidos en las diapositivas 13 y 14 de la presentación adjunta, que hace parte integral del acta. Concluye que los objetivos de la Política Pública de Juventud, así como los resultados y los productos esperados, fueron construidos con la participación de los jóvenes y los directivos de los sectores.

- c) **Compromisos institucionales:** Finaliza la presentación el Subdirector para la Juventud, señalando que, una vez adquiridos los compromisos por parte de las entidades, es preciso que se defina el presupuesto para cada una de las acciones, las entidades responsables y las entidades corresponsables. Anota que hay un mensaje claro para las entidades y es que el Plan de Acción de la Política Pública de Juventud, no es de total cumplimiento en el año 2019, dado que este plan se proyecta a 12 años.

En materia de acuerdos y compromisos, reitera que las entidades deben entregar sus recomendaciones para la construcción del Plan de Acción de la Política de Juventud, a más tardar el 12 de diciembre de 2018.

4. Seguimiento a la Política Pública del Fenómeno de Habitabilidad en Calle - PPDFHC. Nuevos Centros de Atención.

El Subdirector para la Adultez, Leonardo Hernández, presenta los avances obtenidos en la presente vigencia, en relación con la implementación de Política Pública Distrital del Fenómeno de Habitabilidad en Calle⁴.

Manifiesta que en el Comité Operativo de la Política Pública del Fenómeno de Habitabilidad en Calle, se formuló el plan de trabajo 2018, definiendo 5 acciones, a saber:

- a) **Seguimiento al plan de acción cuatrienal**, señala que, se elaboró el primer informe de implementación del plan en el marco del Plan de Desarrollo "Bogotá Mejor para Todos", cuya aprobación está pendiente, por parte de la Secretaría Distrital de Planeación.

- b) **Aprobación del Plan Indicativo de la Política Pública del Fenómeno de Habitabilidad en Calle**, este plan es el gran marco del proceso e implementación de la política, la cual se encuentra en revisión por parte de las diferentes oficinas de planeación de las entidades, para luego someterlo a aprobación en el Comité Operativo que sesionará el 17 de diciembre de 2018.

⁴ Anexo 4: Seguimiento a la Política Pública del Fenómeno de Habitabilidad en Calle. Nuevos Centros de Atención. Presentación en power point.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

c) **Diseño del Modelo, fase distrital**, Se ha venido trabajando en la construcción del modelo, desde el 2016, con la participación de las diferentes entidades distritales, fue presentado y aprobado en el Comité Operativo de la Política Pública del Fenómeno de Habitabilidad en Calle, en sesión del 16 de noviembre de 2018. La tarea para el próximo año es socializarlo, implementarlo con el fin que los distintos sectores lo apliquen.

El Subdirector para la Adultez señala que este modelo permite orientar las acciones que se vienen desarrollando, no quiere decir que se modifiquen los modelos que se vienen ejecutando por parte de cada una de las entidades, el mismo, servirá para generar diálogos y articular acciones con los diferentes sectores frente a los objetivos de la Política Pública. Adicionalmente, se están haciendo ajustes a la pieza comunicativa con la Oficina Asesora de Comunicaciones de la Secretaría Distrital de Integración Social para publicarlo en la página web de la entidad.

d) **Desarrollo de encuesta de percepción del fenómeno de habitabilidad en calle**. Precisa el Subdirector para la Adultez, que esta encuesta ya fue revisada con la Dirección de Análisis y Diseño Estratégico, se cuenta con el diseño, los instrumentos, y se espera hacer el levantamiento de la información en el primer semestre del 2019.

e) **Foro internacional de la Política Pública Distrital del Fenómeno de Habitabilidad en Calle**, al respecto, señala el Subdirector para la Adultez, que como resultado del foro realizado del 3 al 5 de octubre de 2018, se creó una red intersectorial que sesionará a partir del próximo año.

Acto seguido, manifiesta que en el marco del Modelo Distrital para el Fenómeno de Habitabilidad en Calle y sus atributos de asequibilidad, accesibilidad, adaptabilidad y aceptabilidad, se logró lo siguiente:

1. **Adjudicación de 4 Centros de Atención**, de los cuales 3 son nuevas apuestas para la población habitante de calle, a saber:

- ✓ **Hogar de Paso para Mujeres Diversas**, ubicado en la Localidad de Mártires, se están haciendo las últimas adecuaciones a la infraestructura, y tendrá capacidad para atender 50 mujeres, este hogar atenderá mujeres trans y toda la diversidad de mujeres que habitan la calle.
- ✓ **Hogar de Paso para Carreteros y Personas con Animales de Compañía**, este hogar obedece a una articulación entre la Secretaría Distrital de Integración Social, el Instituto Distrital de Bienestar y Protección Animal, ubicado en la Cra 18 con Calle 14 en la zona de la favorita. Se constituye en una ganancia para la ciudad porque una de las razones que planteaban los ciudadanos habitantes de calle para no utilizar los servicios de la Secretaría, era el impedimento de ingresar a los hogares con mascotas. Con este servicio se contará con un espacio separado para las mascotas, bajo el acompañamiento y asesoría del Instituto Distrital de Protección Animal.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

- ✓ **Comunidad de vida Granjas Integrales:** Recientemente se trasladaron 100 personas a Sasaima, a quienes se les ha hecho seguimiento para constatar su estado de bienestar.
 - ✓ **Reapertura Comunidad de Vida Ricaurte:** se proyecta en el corto plazo hacer el traslado de 100 personas para el municipio de Ricaurte, con el fin de continuar su proceso de recuperación.
2. **Diseño de Estándares de Calidad para los Servicios:** al respecto destaca, que se han venido estructurando los Estándares de Hogares de Paso, aprobados en octubre de 2018 en el Consejo para la Gestión Integral Social, igualmente, se están formulando los estándares de calidad del servicio de contacto activo y la atención en calle, esta es una apuesta novedosa que se ha ido dinamizando con IDIPRON, con la cual se pretende estandarizar el trabajo que se viene realizando en calle.

Finalizadas las intervenciones de los Subdirectores para la Juventud y para la Adulthood, la Subsecretaria Carine Pening Gaviria, concede el uso de la palabra a los Subdirectores de Talento Humano de la Secretaría Distrital de Integración Social y del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud, para presentar el seguimiento a la Política de Gestión del Talento Humano.

5. Seguimiento a la Política de Gestión del Talento Humano SDIS-IDIPRON.

5.1. Política de Gestión del Talento Humano de la Secretaría Distrital de Integración Social.

El Subdirector de Talento Humano, Giovanni González Zapata, presenta los avances de la Política de Gestión de Talento Humano de la Secretaría Distrital de Integración Social⁵, a la luz de los siguientes aspectos: a) Plan Institucional de Capacitación, b) Plan anual de bienestar, c) Plan anual de vacantes, y d) Clima organizacional.

- a) **Plan Institucional de Capacitación-PIC:** En este aspecto, manifiesta el Subdirector de Talento Humano, que para la vigencia 2018 se han realizado 45 cursos, dirigidos a servidores públicos de la Secretaría, en 9 modalidades que son: Desarrollo personal (relaciones interpersonales, actitud de cambio (comunicación asertiva y efectiva), desarrollo personal (manejo del conflicto y clima laboral), Habilidades Gerenciales, Desarrollo Personal, Capacidad de Análisis y Síntesis, Redacción de informes, Orientación a resultados y liderazgo para el trabajo en equipo.

Agrega el Subdirector de Talento Humano, que para la vigencia 2018, se realizó la inducción institucional a 120 personas y se efectuaron seis jornadas de reinducción

⁵Anexo 5: Seguimiento a la Política de Gestión del Talento Humano SDIS-IDIPRON. Presentación en power point



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

en la cual participaron 1600 servidores públicos. Igualmente, se ofertaron seis diplomados, en los cuales participaron aproximadamente 297 servidores, y adicionalmente, se efectuaron otros cursos y seminarios⁶.

Respecto al Fondo Educativo SDIS-ICETEX, precisa el que este fondo fue creado hace 4 años con una inversión inicial de \$1.500 millones de pesos, y para el presente año se hizo una nueva adición de recursos de \$1.500 millones de pesos, con estos recursos hay un servidor cursando un doctorado, 5 servidores cursando maestría, 11 cursando especializaciones y 2 adelantando estudios de pregrado.

Para los próximos dos años, quedan 1.300 millones de pesos para beneficiar a servidores de carrera administrativa.

- b) **Plan anual de bienestar:** manifiesta el Subdirector de Talento Humano, que este aspecto lo dividieron en los siguientes componentes: deportivo, recreativo, cultural, social y formativo.

En la tabla siguiente se relacionan los componentes y las actividades realizadas, así:

Componente	Actividades realizadas
Deportivo	<ul style="list-style-type: none">✓ Olimpiadas deportivas con la participación de 1109 inscritos, para un total de 9 deportes.✓ Caminatas ecológicas en Cundinamarca con la participación de 900 personas.✓ 10 ciclo paseos en las Subdirecciones Locales de: Chapinero, Bosa, Santa Fe-Candelaria, Mártires, Rafael Uribe, Ciudad Bolívar, Kennedy, San Cristóbal y nivel central.✓ Acondicionamiento físico en las Subdirecciones Locales de; Chapinero, Bosa, Santa Fe-Candelaria, Mártires, Rafael Uribe, Ciudad Bolívar, Kennedy, San Cristóbal y nivel central.
Recreativo	<ul style="list-style-type: none">✓ Pasadías solares familiares los días 2 y 23 de junio, con la participación de 2.562 personas, entre las que se encontraban servidores y familiares.✓ Celebración del día de los niños, en los meses de abril y octubre, con la

⁶ Ibid. diapositiva 3



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

	<p>participación aproximada de 1.431 niños, niñas y sus acompañantes.</p> <ul style="list-style-type: none">✓ Vacaciones recreativas: se llevaron a cabo 2 jornadas de vacaciones recreativas, en los meses de junio y octubre, con la participación de 375 niños y niñas. Se visitaron diferentes locaciones como: maloka, zoológico de santa cruz, salitre mágico, compensar calle 220, tarde de cine, mundo aventura y multiparque.✓ Jornadas de integración, celebración del día del servidor público el 7 de diciembre de 2018, con la participación aproximada de 3.800 servidores y sus acompañantes.
Cultural	<ul style="list-style-type: none">✓ Teatro cine foro: se entregaron 400 boletas, divididas en las 16 Subdirecciones Locales.✓ Conmemoraciones especiales: se elaboraron piezas comunicativas conmemorando diferentes fechas en homenaje a las profesiones de los servidores públicos.
Social	<ul style="list-style-type: none">✓ Entrega de bonos navideños para los hijos de los servidores menores de 14 años. Son 535 niños para entregar bonos por valor de \$135.000.✓ Ferias de servicios de Compensar, se han realizado 26 ferias en las Subdirecciones Locales y el nivel central.✓ Viernes de bienestar y salud, acompañamiento a las maestras en jardines infantiles para el tema de trabajo en equipo.✓ Eventos para pre pensionados.✓ Incentivos y estímulos.
Formativo	<ul style="list-style-type: none">✓ Cursos para niños.✓ Encuentro de parejas.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

De otra parte, el Subdirector de Talento Humano, señala que la Secretaría Distrital de Integración Social cuenta con 2 convenios con las Universidades Minuto de Dios y Antonio Nariño. A la fecha, 181 servidores se han beneficiado de estos convenios, en términos de descuentos para las matrículas de pregrado, postgrado y carreras técnicas.

En cuanto a Convenios para pasantías, manifiesta que se tienen 17 convenios con universidades, a través de los cuales se cuenta con el servicio de 819 pasantes, en diferentes disciplinas como: Trabajo Social, Psicología, Enfermería, Fisioterapia, Cultura Física y Deporte, Nutrición, Terapia Ocupacional, Licenciatura en Pedagogía Infantil, Ciencia Política, Ingeniería Industrial, ubicados en dependencias como: Subsecretaría, Dirección de Nutrición y Abastecimiento, entre otras⁷.

En este punto interviene, el Subdirector para la Juventud, Fady Villegas, quien manifiesta que desde la expedición de la Ley de Juventud, las prácticas laborales que realizan los jóvenes, cuentan como experiencia laboral.

c. Plan anual de vacantes:

Giovanni González Zapata, dispone que la planta actual de la Secretaría Distrital de Integración Social, cuenta con 1958 cargos en planta, de los cuales 1853 se encuentran ocupados y 105 están vacantes, 802 servidores públicos en carrera administrativa, 824 en provisionalidad, 22 en período de prueba en ascenso, 143 en período de prueba, recién ingresados, y 62 ejercen cargos de libre nombramiento y remoción. Manifiesta que la entidad cuenta con 7888 contratistas, de los cuales 5242 son del nivel profesional y 2646 son del nivel técnico-asistencial.

Agrega el Subdirector de Talento Humano, que en relación con el informe del plan anual de vacantes, se generó de la siguiente manera:

Primero: La provisión de vacantes conforme a la Convocatoria 431 de 2016, contempla 214 cargos ofertados de 57 empleos, 200 elegibles admitidos, 14 vacantes declaradas desiertas, 143 en período de prueba.

Segundo: Provisión de vacantes en proceso de encargos, al respecto en noviembre se ofertó 18 cargos en el nivel profesional, 19 cargos en el nivel técnico y 10 cargos en el nivel asistencial.

Tercero: Provisión de vacantes en uso de lista de elegibles, es decir, aquellas listas que no fueron surtidas a través del concurso, en la cual se está a la espera de la autorización de la Comisión Nacional del Servicio Civil para poder hacer nombramientos a través de lista de elegibles, en esta situación se encuentran 34 vacantes.

⁷ Ibid, diapositiva 11.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

d. Medición del Clima laboral:

Manifiesta el Subdirector de Talento Humano, que se realizó en mayo de 2018 una medición del clima laboral con una firma externa, a través de una encuesta presencial y virtual, con la participación de 4387 colaboradores, de las cuales 1419 fueron encuestas físicas y 2968 fueron encuestas virtuales, 3203 personas con Contrato de Prestación de Servicios Profesionales y de Apoyo a la Gestión, y 1184 personas de planta.

Las variables medidas a través de la encuesta fueron las siguientes: conocimiento de la orientación organizacional, relaciones interpersonales, la comunicación, la construcción de proyectos de vida, comportamientos éticos, inteligencia emocional, ambiente laboral incluyente y espacios físicos, cumplimiento de deberes, y recompensa y reconocimiento, este último no se indagó a los contratistas.

Precisa el Subdirector, que los resultados de la medición del clima laboral fueron los siguientes: El clima laboral en la Secretaría se percibe como alto o muy alto, y el nivel de satisfacción frente a las dimensiones, requiere intervención con el propósito de mantener el buen clima percibido.

Las áreas con el mejor clima laboral son la Oficina de Control Interno, la Dirección de Nutrición y Abastecimiento, y donde hay que hacer un trabajo adicional son la Subdirección LGBTI, la Dirección Territorial, las Subdirecciones Locales de Engativá, Rafael Uribe Uribe, y la Oficina de Asuntos Disciplinarios.

5.2. Política de Gestión del Talento Humano del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud – IDIPRON.

El Subdirector de Desarrollo Humano del Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud IDIPRON, Lemmy Solano, presenta los avances de la Política de Gestión de Talento Humano del IDIPRON, a la luz de los siguientes aspectos: a) Plan Institucional de Capacitación, b) Plan anual de bienestar, c) Plan anual de vacantes, y d) Medición del Clima laboral.

- a) **Plan Institucional de Capacitación – PIC:** sobre este aspecto, el Subdirector de Desarrollo Humano del IDIPRON manifiesta que en esta vigencia se han realizado 44 capacitaciones, en las cuales se inscribieron 1739 servidores públicos, y asistieron 1722. Anota que dentro del proceso de capacitación que se realiza, se efectúa una evaluación previa a la capacitación, a los 3 meses de realizada la capacitación, se efectúa una medición de contenidos, para determinar si las capacitaciones han tenido un efecto positivo, y han atendido las necesidades de las áreas que la han solicitado.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

- b) **Plan Anual de Bienestar:** señala el Subdirector de Talento Humano del IDIPRON que actualmente se está ejecutando las siguientes actividades:

Actividades	No. de servidores públicos participantes
Saludo de cumpleaños.	308
Eventos teatrales.	71
Caminatas ecológicas.	47
Incentivos.	4
Día del servidor público.	234
Cine Club Idipron.	21
Día del secretario (a).	35
Feria de vivienda.	105
Tú huella en el Idipron – Reconocimiento a una vida de servicio. Publicación de historias laborales de servidores públicos en la página del Instituto.	39
Ilustraciones UPI Santa Lucía	37
Asesoramiento por parte de Compensar para la creación de la hoja de vida de las personas que fueron desvinculadas del Instituto.	12

c) **Plan Anual de Vacantes:**

Al respecto, señala el Subdirector de Talento Humano del IDIPRON, que en cuanto al Plan Anual de Vacantes, de acuerdo a la convocatoria 431 de 2016, el Instituto ofertó 110 vacantes, correspondientes a 59 empleos, de estos, se declararon desiertos, 16 cargos. Por otro lado, de acuerdo a la revisión realizada por la Comisión de personal se realizaron 59 solicitudes de exclusión, y en la actualidad se cuenta con 45 servidores, en período de prueba y 9 servidores pendientes de posesión por prórroga. Para cerrar su intervención, precisa que en el Instituto, existen 10 vacantes temporales y 6 vacantes definitivas.

d) **Medición del clima laboral:**

El Subdirector de Desarrollo Humano del IDIPRON, señala que en año 2017 se realizó la medición del clima laboral, cuyos resultados se obtuvieron en el 2018 arrojando los siguientes resultados:

Factor	Porcentaje de favorabilidad	Porcentaje de desfavorabilidad
Orientación organizacional.	92%	8%
Administración del Talento Humano.	93%	7%
Estilo de dirección.	89%	11%



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

Comunicación e Integración.	80%	20%
Trabajo en grupo.	92%	8%
Capacidad profesional.	98%	2%
Medio ambiente físico.	75%	26%

Finalmente, el Subdirector que el plan de mejoramiento que se proyectó, para intervenir en los factores relacionados como estilo de dirección, comunicación e integración y medio ambiente, está enfocado en la psicología positiva y el modelo de felicidad laboral.

Una vez finalizadas las anteriores intervenciones la Subsecretaria, Carine Pening Gaviria, solicita se continúe con el orden del día.

6. Seguimiento a la Política de Gestión Financiera SDIS-IDIPRON.

6.1. Política de Gestión Financiera – Secretaría Distrital de Integración Social.

La Subdirectora de Diseño, Evaluación y Sistematización, Alexandra Rivera, presenta el avance de la ejecución presupuestal⁸ de la Secretaría Distrital de Integración Social en los distintos proyectos de inversión, con corte a 3 de diciembre de 2018, al respecto, señala que la ejecución presupuestal de la Secretaría es del 85.29%, que equivale al 90.57% por funcionamiento, y 85.29%, por inversión. Continúa exponiendo la ejecución presupuestal por proyectos de inversión, así:

Proyecto de inversión	Ejecución presupuestal
Prevención y atención integral de la paternidad y maternidad temprana.	98.4%
Desarrollo Integral desde la Gestación hasta la Adolescencia.	94.1%
Una ciudad para las familias.	81.9%
Por una ciudad incluyente y sin barreras.	79.2%
Prevención y atención integral del fenómeno de habitabilidad en calle.	76.8%
Envejecimiento digno, activo y feliz.	80.4%
Distrito diverso.	94%
Bogotá Te Nutre.	91.9%
Distrito Joven.	90.1%
Espacios de Integración Social.*	59.29%
Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano.	88.7%
Integración eficiente y transparente para todos.	93.3%

⁸ Anexo 6: Seguimiento a la Política de Gestión Financiera SDIS-IDIPRON. Presentación en power point.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

Integración digital y de conocimiento para la inclusión social.	82.7%
Viviendo el territorio.	92.3%

*En el proyecto de inversión de Espacios de Integración Social, se encuentra una contratación que se está gestionando y se adjudica en diciembre de 2018, y que cuenta con vigencias futuras, lo cual incrementará la ejecución en diciembre de 2018.

De otra parte, el Subdirector Administrativo y Financiero, Marco Machado, señala que el total de reservas constituidas por la Secretaría Distrital de Integración Social, por el rubro de funcionamiento fue de \$1.021 millones y en inversión de \$181.792 millones, de los cuales ha ejecutado el 99.25% en relación al rubro de funcionamiento y queda un saldo de \$7 millones de pesos, en inversión, la ejecución ha sido del 91.45%. (Con corte a 30 de noviembre de 2018), falta un 8.55% por girar.

El Subdirector Administrativo y Financiero, expone en la siguiente tabla, la ejecución de reservas por proyecto de inversión, así:

Proyecto de inversión	Ejecución de reservas
Prevención y atención integral de la paternidad y maternidad temprana.	100%
Desarrollo Integral desde la Gestación hasta la Adolescencia.	92.9%
Una ciudad para las familias.	93.6%
Por una ciudad incluyente y sin barreras.	90.8%*
Prevención y atención integral del fenómeno de habitabilidad en calle.	99.7%
Envejecimiento digno, activo y feliz.	96.7%
Distrito diverso.	98.1%
Bogotá te nutre.	92.2%
Distrito joven.	91.4%
Espacios de integración social.	78.8% **
Gestión institucional y fortalecimiento del talento humano.	93.3%
Integración eficiente y transparente para todos	99.9%
Integración digital y de conocimiento para la inclusión social.	91.6%
Viviendo el territorio.	97.1%

*Proyecto de inversión Por una ciudad incluyente y sin barreras: este proyecto tiene reservas por girar por 2 mil millones de pesos,

**Proyecto Espacios de integración social: Se constituyeron 26 mil millones de pesos, y aún está pendiente de giro \$6.600 millones de pesos.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

6.2. Política de Gestión Financiera – Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud.

La Jefe de Planeación del IDIPRON, Katia Pinzón, manifiesta que la ejecución presupuestal del Instituto es del 84.25%, el rubro de funcionamiento está en el 72.30% e inversión en el 86.20%; aclara que el de funcionamiento se ve afectado principalmente por los recursos de planta de personal. No obstante señala que se proyecta para el mes de diciembre la ejecución total de los recursos asignados para la vigencia 2018, y que respecto a los proyectos de inversión, la ejecución es la siguiente:

Proyecto de inversión	Ejecución presupuestal
Calles alternativas.	91.41%
Distrito joven.	79.42%*
Espacios de integración.	88.23%

En términos de reservas presupuestales, la Jefe de Planeación del IDIPRON explica que la ejecución es del 96.09%, que equivale a un 99.87% por funcionamiento y a un 96.03% por inversión. Por proyectos de inversión, la ejecución de reservas es la siguiente:

Proyecto de inversión	Ejecución de reservas
Calles alternativas.	97.39%
Distrito joven.	94.41%
Espacios de integración.	96.66%

7. Varios.

La Subsecretaria de la Secretaría de Integración Social, Carine Pening Gaviria, pregunta si existen comentarios frente a las presentaciones realizadas, a lo cual, el Director de Equidad y Políticas Poblacionales de la Secretaría Distrital de Planeación, Diego Peña, informa que se inició la fase de socialización de la formulación del Plan de Ordenamiento Territorial, precisa que es importante comenzar a difundir por varios medios esta información, y agrega que en la página de la Secretaría Distrital de Planeación, en la sección POT, se encuentra el documento del POT y el cronograma completo de las sesiones de socialización que se realizarán en las diferentes Localidades.

Posteriormente, toma la palabra el Director del IDIPRON, Wilfredo Grajales Rosas, quien manifiesta que como parte del cierre de actividades llevadas a cabo, en conmemoración de los 50 años del Instituto, el 7 de diciembre de 2018 se llevará a cabo un acto cultural en el teatro de la Universidad Central, al cual extiende invitación a todos los asistentes.

Igualmente, manifiesta que en navidad se va a articular con la empresa privada y la policía para trasladar a los jóvenes participantes de los servicios del Instituto, a diferentes ciudades del país, resolviendo un problema que las estadísticas lo demuestran, y es que los niños y los muchachos son más vulnerables en festividades



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

F-AR-004

como el día de la madre, navidad y año nuevo, por tal razón, se proyecta desplazar un grupo de 750 niños y jóvenes a Santa Marta, Cartagena, Medellín y Palmira.

Agrega, el Director del IDIPRON que en la presentación realizada por parte del Instituto respecto a la Política de Gestión Financiera, se evidencia que frente a la meta de espacios de integración, planteada en el Plan de Desarrollo "Bogotá Mejor para Todos", consistente en la construcción de 2 sedes, ya se entregó una sede, sin embargo no se cuenta con recursos para la segunda sede al respecto, el Director del IDIPRON aclara que ya están los estudios pertinentes y evidencia esta situación como una alerta ante el Comité Sectorial.

Al respecto, agrega la Jefe de Planeación del IDIPRON Katia Pinzón, que la meta referida por el director es meta de resultado que hace parte del programa 16 del Plan de Desarrollo.

Finalmente, la Subsecretaria de Integración Social, Carine Pening Gaviria, manifiesta que para el año 2019, se estará revisando el funcionamiento del Comité Sectorial con la nueva metodología del Modelo Integrado de Planeación y Gestión (MIPG).

Siendo las 10:45 am se da por terminado el Comité sectorial de Desarrollo Administrativo del Sector de Integración Social.

En constancia firma

CARINE PENING GAVIRIA
Presidenta (E) y Secretaria Técnica

Anexos:

1. Planilla de asistencia.
2. Decreto Distrital No. 702 de 03 dic 2018 "Por medio del cual se concede un permiso remunerado y se hace un encargo".
3. Plan de Acción de la Política Pública de Juventud, Presentación en power point.
4. Seguimiento a la Política Pública del Fenómeno de Habitabilidad en Calle. Nuevos Centros de Atención. Presentación en power point.
5. Seguimiento a la Política de Gestión del Talento Humano SDIS-IDIPRON. Presentación en power point.
6. Seguimiento a la Política de Gestión Financiera SDIS-IDIPRON. Presentación en power point.

Proyectó: Yolanda Suárez Suárez
Profesional Subsecretaría

Revisó: Andrea Vargas Marín
Asesora Subsecretaría



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ, D.C.

DECRETO No. **702** DE
(03 DIC 2018)

“Por medio del cual se concede un permiso remunerado y se hace un encargo”

EL ALCALDE MAYOR DE BOGOTÁ, D.C. (E)

En ejercicio de sus facultades legales, en especial las conferidas por el artículo 38 del Decreto Ley 1421 de 1993, el Decreto Nacional 1083 de 2015, modificado y adicionado por el Decreto 648 de 2017, Decretos Distritales 670 y 671 del 2018, y

CONSIDERANDO:

Que mediante comunicación radicada con el No. 1-2018-28564 del 30 de noviembre de 2018, la doctora CRISTINA VÉLEZ VALENCIA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.716.352, Secretario de Despacho Código 020 Grado 09 de la Secretaría Distrital de Integración Social, solicitó permiso remunerado, a partir de las 7:00 a.m. hasta las 2:00 p.m. del 4 de diciembre de 2018, con el fin de atender asuntos de carácter personal.

Que se hace necesario efectuar el encargo de las funciones del cargo de Secretario de Despacho Código 020 Grado 09 de la Secretaría Distrital de Integración Social, para garantizar la continua prestación de los servicios que ese Despacho tiene a su cargo.

Que en mérito de lo expuesto,

DECRETA:

Artículo 1º- Conceder permiso remunerado a partir de las 7:00 a.m. hasta las 2:00 p.m. del 4 de diciembre de 2018, a la doctora CRISTINA VÉLEZ VALENCIA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 52.716.352, Secretario de Despacho Código 020 Grado 09 de la Secretaría Distrital de Integración Social.

Artículo 2º- Encargar a partir de las 7:00 a.m. hasta las 2:00 p.m. del 4 de diciembre de 2018, a la doctora CARINE PENING GAVIRIA, identificada con la cédula de ciudadanía No. 60.352.424, Subsecretario de Despacho Código 045 Grado 08 de la Secretaría Distrital de Integración Social, de las funciones del cargo de Secretario de Despacho Código 020 Grado 09 de la misma Secretaría.

Carrera 8 No. 10 - 65
Código Postal: 111711
Tel.: 3813000
www.bogota.gov.co
Info: Línea 195

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ, D.C.

Continuación del Decreto N°. **702** DE **03 DIC 2018**

Pág. 2 de 2

“Por medio del cual se concede un permiso remunerado y se hace un encargo”

Artículo 3º- Comunicar a las doctoras CRISTINA VÉLEZ VALENCIA, CARINE PENING GAVIRIA, a la Secretaría Distrital de Integración Social y a la Dirección de Talento Humano de la Secretaría General de la Alcaldía Mayor de Bogotá, D.C., el contenido del presente Decreto, a través de la Subdirección de Servicios Administrativos de esta última Secretaría.

Artículo 4º- El presente Decreto rige a partir de la fecha de su expedición.

COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dado en Bogotá, D.C., a los

03 DIC 2018

RAÚL JOSÉ BUITRAGO ARIAS
Alcalde Mayor (E)

Proyectó: Juan Carlos Gómez Bautista – Profesional Universitario
Revisó: Natalia Stefania Walteros Rojas – Profesional Especializada
Claudia del Pilar Romero Pardo – Directora de Talento Humano (E)
Vanessa Barreneche Samur – Jefe Oficina Asesora de Jurídica (E)
Nora Alejandra Muñoz Barrios – Asesora
Aprobó: Raúl J. Buitrago Arias – Secretario General

Carrera 8 No. 10 - 65
Código Postal: 111711
Tel.: 3813000
www.bogota.gov.co
Info: Línea 195

**BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS**



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FOR-BS-047

Versión: 0

Fecha: Memo Int 43805 – 23/08/2017

Página: 1 de 2

Tema: Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo
del Sector de Integración Social. Cuarta
sesión.

Lugar: Secretaría Distrital de
Integración Social –
SDIS. Sala de Juntas,
piso 24

Fecha y hora: Martes, 4 de diciembre
de 2018

Ítem	Nombres y Apellidos	Documento de identidad	Entidad o Dependencia	Rol / Cargo	Correo institucional y/o personal	Teléfono y Ext. / fax	Firma
1	Luis V Barrera	19381173	JOINTASV/DET	Det	lvbarrera@jointasv.gov.co	3002081153	[Firma]
2	Giovanni González	8000626	T.H	Subdirector	gonzalez@sdis.gov.co		[Firma]
3	WILFREDO GONZÁLES	80408301	IDIPRON	Director	wilfredo@idipron.gov.co	3132070039	[Firma]
4	Diego A. Peña	80816170	SDP-DEPP	Director	dpena@sdipron.gov.co	3358220 ext 8521	[Firma]
5	Lemmy Solano	72158906	IDIPRON	Subdirector	lemmy@idipron.gov.co	3100411	[Firma]
6.	Edgar Alberto R.	79395370	SHD DEEF	Asesor	eguido@shd.gov.co	5656	[Firma]
7	Armando Quera	60544195	IDIPRON	Asesor	armando@idipron.gov.co	317679976	[Firma]
* 8.	Wendy Rodríguez	108263581	SDIS	Asesor	lsrodriguez@sdis.gov.co	317377540	[Firma]
9	Heidy Vasquez	51700834	SDP-DEPP	Profesional	hvasquez@sdp.gov.co	310275537	[Firma]
10	Rafaela Escobar	41919692	Veredillas Distrital	Rep. Grp.	rafaela@veredillas.gov.co	31077666	[Firma]

Tratamiento de datos personales: Los datos personales aquí consignados tienen carácter confidencial, razón por la cual es un deber y un compromiso de los asistentes y de la SDIS no divulgar información alguna en propósito diferente a la de este registro so pena de las sanciones legales a que haya lugar de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y Decreto 1377 de 2013.



AL CALDIA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.
SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FOR-BS-047

Versión: 0

Fecha: Memo Int 43805 – 23/08/2017

Página: 2 de 2

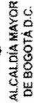
Tema: Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo
del Sector de Integración Social. Cuarta
sesión.

Lugar: Secretaría Distrital de
Integración Social –
SDIS. Sala de Juntas,
piso 24.

Fecha y hora: Martes, 4 de diciembre
de 2018.

Item	Nombres y Apellidos	Documento de identidad	Entidad o Dependencia	Rol / Cargo	Correo institucional y/o personal	Teléfono y Ext. / fax	Firma
11	Liliana Pardo	52152974	SEC. SOCIAL DIRECCIÓN ATENCIONES S.O.	DIRECTORA	lpardo@sdis.gov.co	40000	[Firma]
12	Miguel Cardozo	39019998	SDIS D. Administrativo	Contratista	mcardozo@sdis.gov.co	60002	[Firma]
13	María Mercedes	39949309	SDIS Adm. / Ases.	Asesora	mm@sdis.gov.co	309411076	[Firma]
14	Cherle Cleus O'Hara	39249812	SDIS Asesora	Asesora	ch@sdis.gov.co	313234722	[Firma]
15	Diego Acevedo	39909464	SDIS / SDIS	Director	dacevedo@sdis.gov.co	30000	[Firma]
16	María A. Machado	39601669	SAF / SDIS	Subdirectora	mm@sdis.gov.co	32000	[Firma]
17	Marcela Roldán	52862094	SDIS - OPS	Directora	mr@sdis.gov.co	5562	[Firma]
18	Kathia Roldán	39989394	SDIS - OPS	Asesora	kr@sdis.gov.co	310230000	[Firma]
19	Carolina Molano	1090455251	IDIPRON	Líder Territorial	carolinam@idipron.gov.co	3015465539	[Firma]
20	Augusto Forero	39940375	SDIS	Líder (PI)	af@sdis.gov.co		[Firma]

Tratamiento de datos personales: Los datos personales aquí consignados tienen carácter confidencial, razón por la cual es un deber y un compromiso de los asistentes y de la SDIS no divulgar información alguna en propósito diferente a la de este registro so pena de las sanciones legales a que haya lugar de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y Decreto 1377 de 2013.



SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FOR-BS-047

Version: 0

Fecha: Memo Int 43805 – 23/08/2017

Página: 2 de 2

Tema: Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo del Sector de Integración Social. Cuarta sesión.

Lugar: Secretaría Distrital de Integración Social – SDIS. Sala de Juntas, piso 24.

Fecha y hora: Martes, 4 de diciembre de 2018.

[illegible]

Tratamiento de datos personales: Los datos personales aquí consignados tienen carácter confidencial, razón por la cual es un deber y un compromiso de los asistentes y de la SDIS no divulgar información alguna en propósito diferente a la de este registro so pena de las sanciones legales a que haya lugar de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y Decreto 1377 de 2013.



ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE INTEGRACIÓN SOCIAL

FORMATO PLANILLA DE ASISTENCIA

Código: FOR-BS-047

Versión: 0

Fecha: Memo Int 43805 - 23/08/2017

Página: 1 de 2

Tema: Comité Sectorial de Desarrollo Administrativo
del Sector de Integración Social. Cuarta
sesión.

Lugar: Secretaría Distrital de
Integración Social -
SDIS, Sala de Juntas,
piso 24

Fecha y hora: Martes, 4 de diciembre
de 2018

Ítem	Nombres y Apellidos	Documento de identidad	Entidad o Dependencia	Rol / Cargo	Correo institucional y/o personal	Teléfono y Ext. / fax	Firma
21	Catalina Salazar	52511091	Política y Secretaría (E) Subsecretaría	Directora Secretaría (E) Subsecretaría	mesalaz@psd.gov.co		
22	Edna Lorena	60352424	STAF Subsecretaría	Subsecretaría	edna.l@psd.gov.co		
23	Yasirio Díaz	79963385	STAF Subsecretaría	Subsecretaría	yasirio.diaz@psd.gov.co		
24	Juan José Lombardo	8822274	151720N	Subsecretaría	juan.jose.lombardo@psd.gov.co		
25	Alexander Burg	39517611	DANE-SDES	Subsecretaría	alexander.burg@psd.gov.co		
26	Diana Gutierrez	51883304	SDIS Tecnología	Prof. Corp.	diana.gutierrez@psd.gov.co		
27	Yolanda Suarez	51592803	Subsecretaría	Prof. Corp.	yolanda.suarez@psd.gov.co		
28	Esperanza Higuera Neria	61720873	SDIS	Prof. Corp.	esperanza.higuera@psd.gov.co		

Tratamiento de datos personales: Los datos personales aquí consignados tienen carácter confidencial, razón por la cual es un deber y un compromiso de los asistentes y de la SDIS no divulgar información alguna en propósito diferente a la de este registro so pena de las sanciones legales a que haya lugar de acuerdo con la Ley 1581 de 2012 y Decreto 1377 de 2013.



Últimos logros Subdirección para la Adultez

En el marco del Modelo Distrital para el Fenómeno de Habitabilidad en Calle y sus atributos de asequibilidad, accesibilidad, adaptabilidad y aceptabilidad:

1. Adjudicación de 4 Centros de Atención: 3 nuevos (*)

- Hogar de Paso para Mujeres Diversas*
- Hogar de Paso para Carreteros y Personas con Animales de Compañía*
- Comunidad de Vida Granjas Integrales (Sasaíma)*
- Reapertura Comunidad de Vida Ricaurte (Ricaurte)

2. Diseño de Estándares de Calidad para los Servicios:

- Aprobados Estándares de Hogares de Paso (octubre)
- Avances en formulación de Estándares de Contacto Activo y Atención en Calle (Idiprón – SDIS)



Avance Ejecución Plan Institucional de Capacitación - PIC

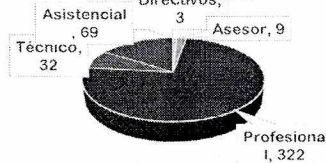
CURSOS CORTOS

NOMBRE DEL CURSO
DESARROLLO PERSONAL (relaciones interpersonales, actitud de cambio, (comunicación asertiva y efectiva)
DESARROLLO PERSONAL (manejo del conflicto, clima laboral)
HABILIDADES GERENCIALES (Coaching gerencial individual y grupal)
DESARROLLO PERSONAL (manejo de las emociones)
CAPACIDAD DE ANÁLISIS Y SÍNTESIS
REDACCIÓN DE INFORMES (Ortografía, Gramática y Redacción)
ORIENTACIÓN A RESULTADOS
REDACCIÓN DE INFORMES (Ortografía, Gramática y Redacción)
LIDERAZGO PARA EL TRABAJO EN EQUIPO

INDUCCIÓN-REINDUCCIÓN

ACTIVIDAD	PARTICIPANTES
Inducción Institucional	120
Seis (6) jornadas de reinducción	1500

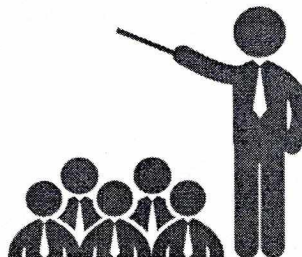
INSCRITOS POR NIVEL JERÁRQUICO



Avance Ejecución Plan Institucional de Capacitación - PIC

DIPLOMADOS OFERTADOS

TEMA	No INSCRITOS	MODALIDAD
Diplomado en Contratación Estatal	38	Presencial
Diplomado en Políticas Públicas: Diseño, Implementación y Evaluación	47	Virtual
Diplomado en Gerencia de Proyectos	57	Presencial
Diplomado en Análisis y Evaluación de Indicadores de Gestión	37	Presencial
Diplomado Innovación, Creatividad y Gestión de la Felicidad	68	Virtual
Diplomado en Post-Acuerdo y la Cultura de la paz	50	Virtual
TOTAL	297	



OTROS CURSOS Y SEMINARIOS

TEMA	No PARTICIPANTES
Dos (2) Actualizaciones	35
Seis (6) Seminarios	501
Dos (2) Cursos	122
Formación Auditores	26
Gestión Documental y Archivo - SENA	81



Fondo Educativo SDIS - ICETEX

VALOR INICIAL

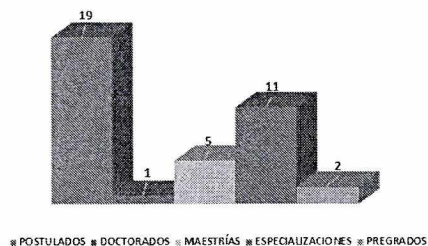
\$ 1.500.000.000

VALOR ADICIÓN

\$ 1.500.000.000

POSTULADOS 2018 - 2019	19
DOCTORADOS	1
MAESTRÍAS	5
ESPECIALIZACIONES	11
PREGRADOS	2

RESULTADOS BENEFICIARIOS 2018 - II y 2019 - II



Ejecución Plan Anual de Bienestar

COMPONENTE	ACTIVIDAD	EJECUCIÓN
DEPORTIVO	OLIMPIADAS DEPORTIVAS	SE CONTO CON LA PARTICIPACIÓN DE 1109 INSCRITOS ENTRE SERVIDORES PUBLICOS Y CONTRATISTAS QUIENES SE INSCRIBIERON A LAS SIGUIENTES DISCIPLINAS; FUTBOLL 5, FUTBOLL 8, BALONCESTO MASCULINO, BALONCESTO FEMENINO, BOLOS MIXTO, RANA MIXTA, TEJO MIXTO, AJEDREZ, TENIS DE MESA MASCULINO Y FEMENINO, ATLETISMO Y BILLAR 3 BANDAS.
	CAMINATAS ECOLOGICAS	SE REALIZARON CAMINATAS ECOLOGICAS PARA LAS SIGUIENTES 11 CAMINATAS ECOLOGICAS DIRIGIDAS A LOS SERVIDORES(AS) DE PLANTA CON UN ACOMPAÑANTE.
	CICLO PASEOS	SE REALIZARON EN LAS SUBDIRECCIONES DE CHAPINERO, BOSA, SANTA FE/ CANDELARIA, MARTIRES, RAFAEL URIBE, CIUDAD BOLIVAR, KENNEDY, SAN CRISTOBAL Y NIVEL CENTRAL.
	ACONDICIONAMIENTO FISICO	SE REALIZARON EN LAS SUBDIRECCIONES DE CHAPINERO, BOSA, SANTA FE/ CANDELARIA, MARTIRES, RAFAEL URIBE, CIUDAD BOLIVAR, KENNEDY, SAN CRISTOBAL Y NIVEL CENTRAL.



Ejecución Plan Anual de Bienestar

COMPONENTE	ACTIVIDAD	EJECUCIÓN
RECREATIVO	PASADIAS SOLARES FAMILIARES	LOS DIAS 02 Y 23 DE JUNIO SE REALIZÓ PASADIA FAMILIAR CON LA PARTICIPACIÓN DE 2562 PERSONAS, ENTRE LAS QUE SE ENCONTRABAN SERVIDORES Y FAMILIARES.
	DIA DE LOS NIÑOS	EN EL MARCO DEL DIA DE LA NIÑES DEL MES DE ABRIL, SE REALIZO LA ENTREGA DE BOLETAS DE MUNDO AVENTURA A LOS HIJOS E HIJAS DE LOS SERVIDORES PÚBLICOS QUE SE ENCONTRABAN ENTRE LA FRANJA DE EDAD DE CERO A TRECE AÑOS DE EDAD EN DONDE SE EVIDENCIO LA PARTICIPACIÓN DE 402 FUNCIONARIOS Y 521 NIÑOS(AS), PARA UN TOTAL DE ASISTENTES DE 923. PARA EL MES DE OCTUBRE SE REALIZÓ EL DIA DE LA NIÑEZ EN LAS INSTALACIONES DEL TEATRO SANTA FE, LA CUAL CONTO CON LA PRESENTACIÓN DE DOS OBRAS DE TEATRO PARA LOS HIJOS E HIJAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DE PLANTA, ESTA SE EJECUTO EL DOMINGO 28 DE OCTUBRE Y CONTO CON LA PARTICIPACIÓN DE 508 PERSONAS ENTRE NIÑOS(AS) Y FUNCIONARIOS.
	VACACIONES RECREATIVAS JUNIO Y JULIO	SE REALIZÓ DOS JORNADAS DE VACACIONES RECREATIVAS, LA PRIMERA EN MES DE JUNIO Y LA SEGUNDA EN LA SEMANA DE RECESO DEL MES DE OCTUBRE; EN ESTAS VACACIONES SE VISITO DIFERENTES LOCACIONES COMO LO FUERON, MALOKA, ZOOLOGICO DE SANTA CRUZ, SALITRE MAGICO, COMPENSAR CALLE 220, TARDE DE CINE, MUNDO AVENTURA Y MULTIPARQUE, ESTA ACTIVIDAD CONTO CON REFRIGERIO EN BUSES, REFRIGERIO A.M. EN SITIO, ALMUERZO Y REFRIGERIO P.M.
	JORNADA DE INTEGRACIÓN	07 DE DICIEMBRE - DIA DEL SERVIDOR PÚBLICO



Ejecución Plan Anual de Bienestar

COMPONENTE	ACTIVIDAD	EJECUCIÓN
CULTURAL	TEATRO - CINE - CINE FORO	SE REALIZÓ ENTREGA DE 400 BOLETAS DIVIDIDAS ENTRE LAS 16 SUBDIRECCIONES LOCALES, ESTO COMO INCENTIVO POR EL APOYO A LAS ACTIVIDADES DE BIENESTAR.
	CONMEMORACIONES ESPECIALES	PIEZAS COMUNICATIVAS CONMEMORANDO LAS DIFERENTES FECHAS EN HOMENAJE A LAS PROFESIONES DE NUESTROS SERVIDORES Y PROFESIONES CON EL APOYO DE LA OAC, PARA TODOS LOS FUNCIONARIOS DE LA ENTIDAD.



Ejecución Plan Anual de Bienestar

COMPONENTE	ACTIVIDAD	EJECUCIÓN
SOCIAL	BONOS NAVIDEÑOS	FORMULARIO DE CARACTERIZACIÓN ACTIVO EN ESTOS MOMENTOS, HASTA EL DÍA MARTES 11 DE DICIEMBRE
	FERIAS DE SERVICIOS COMPENSAR	SE HAN EJECUTADO UN TOTAL DE 26 FERIAS DE SERVICIOS CON EL APOYO DE LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, EN LAS DIFERENTES SUBDIRECCIONES LOCALES Y NIVEL CENTRAL.
	VIERNES DE BIENESTAR Y SALUD	DESDE EL MES DE MARZO CON EL APOYO DEL IDRD Y LA CAJA DE COMPENSACIÓN FAMILIAR COMPENSAR, SE REALIZA LOS VIERNES DE BIENESTAR EN CADA UNA DE LAS SUBDIRECCIONES LOCALES, A LA FECHA SE HAN EJECUTADO 9 SESIONES CON LA PARTICIPACIÓN DE LAS MAESTRAS DE LAS DIFERENTES UNIDADES OPERATIVAS LOS PRIMEROS VIERNES DE CADA MES.
	EVENTO PREPENSIONADOS	EL DÍA MIÉRCOLES 07 DE NOVIEMBRE SE REALIZÓ LA CENA PARA PENSIONADOS RETIRADOS VIGENCIA 2018, DONDE PARTICIPARON 74 PENSIONADOS CON SU RESPECTIVO ACOMPAÑANTE, ESTE SE DESARROLLÓ EN EL HOTEL RADISSON DONDE SE LES OFRECIO UNA CENA.
	INCENTIVOS Y ESTIMULOS	EL 26 DE SEPTIEMBRE SE LLEVO A CABO LA CEREMONIA DE INCENTIVOS CON EL FIN DE HACER UN RECONOCIMIENTO DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LOS NIVELES PROFESIONAL, TÉCNICO Y ASISTENCIAL, ASÍ COMO AL MEJOR SERVIDOR DE LOS NIVELES ASESOR Y DIRECTIVO, AL MEJOR EQUIPO DE TRABAJO Y A LOS SERVIDORES QUE POR TIEMPO DE SERVICIO Y DEDICACIÓN HAN TENIDO UNA CULTURA ORIENTADA AL TRABAJO EN LA ENTIDAD, PARTICIPARON 170 SERVIDORES.



Ejecución Plan Anual de Bienestar

COMPONENTE	ACTIVIDAD	EJECUCIÓN
FORMATIVO	CURSOS PARA NIÑOS	SE REALIZÓ EN EL MES DE SEPTIEMBRE Y OCTUBRE LOS CURSOS PARA NIÑOS EN DONDE SE LOGRO CONTAR CON LA PARTICIPACIÓN DE 130 HIJOS E HIJAS DE LOS SERVIDORES PUBLICOS DE PLANTA, LOS CUALES ESTUVIERON DISTRIBUIDOS EN LAS CLASES DE COCINERITOS EN ACCIÓN, MODELADO DE PLASTILINA, INICIACIÓN AL BAILE Y ACUAMOTRICIDAD PARA BEBES.
	ENCUENTRO DE PAREJAS	SE REALIZÓ LA ACTIVIDAD ENCUENTRO DE PAREJAS EL DIA SABADO 24 Y DOMINGO 25 DE NOVIEMBRE CON LA PARTICIPACIÓN DE 52 SERVIDORES PUBLICOS MAS SUS PAREJAS, PARA UN TOTAL DE 104 PERSONAS, ESTE SE EJECUTO EN LA CIUDAD DE VILLAVICENCIO EN LAS INSTALACIONES DEL HOTEL WYNDHAM GARDEN.



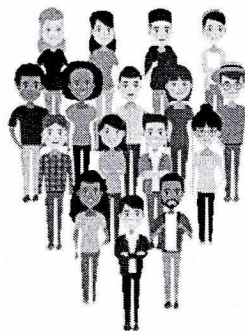
Convenios de Cooperación

CONVENIOS DE DESCUENTOS		
TOTAL CONVENIOS	UNIVERSIDAD MINUTO DE DIOS	UNIVERSIDAD ANTONIO NARIÑO
PLAZO	3 Años	4 Años
ALCANCE	Establecer alianza estratégica entre las partes que permiten obtener beneficios para los funcionarios y contratistas vinculados a la Secretaría y su grupo familiar.	
BENEFICIARIOS	Colaboradores vinculados a la Secretaría mediante relación laboral y su grupo familiar.	
TOTAL BENEFICIARIOS 2016 - 2018	177 Servidores y contratistas	4 Servidores y contratistas
DESCUENTOS		
TECNOLOGÍAS	35% matrícula subsidiada	
TECNOLOGO QUE PROFESIONALIZA	25% matrícula subsidiada	10% matrícula en todos los programas académicos
PROGRAMA DE PREGRADO	10% matrícula subsidiada	15% matrícula con mínimo 10 matriculados a primer semestre
POSTGRADOS	30% del valor de la matrícula subsidiada para grupos IN HOUSE mínimo 20 personas - máximo 40 personas.	20% matrícula con 20 matriculados primer semestre
OTROS BENEFICIOS		
1. Salones y auditorios para actividades programadas por la SDIS		
2. Talleres y capacitaciones de ALTO IMPACTO para los funcionarios de la Entidad y participantes de los servicios de la SDIS		
3. Apoyo educación no formal a Directivos (trabajo en equipo, comunicación asertiva y resolución de conflictos)		



Pasantías Universitarias

CONVENIOS DE PASANTIAS UNIVERSITARIAS	
TOTAL CONVENIOS PASANTIAS	17
TOTAL PASANTES AÑO 2018	819 estudiantes
UNIVERSIDADES	Javeriana, Minuto de Dios, Manuela Beltrán, INCCA, Sanitas, Iberoamericana, Nacional, Republicana, Pedagógica, Área Andina, Colegio Mayor de Cundinamarca, Unimonsestate, Rosario, FUCS, Unipanamericana, Distrital, Cooperativa
PROGRAMAS	Trabajo Social, Psicología, Enfermería, Fisioterapia, Cultura Física y Deporte, Nutrición, Terapia Ocupacional, Licenciatura en Pedagogía Infantil, Licenciatura en Psicología y Pedagogía, Medicina Familiar, Licenciatura en artes, Ciencia Política, Ingeniería Industrial, Optometría
DEPENDENCIAS CON PASANTES	Subsecretaría, Dirección Nutrición y Abastecimiento, Sudirecciones: Familia, Adultez, Infancia, Vejez, Talento Humano, LGBTI, Juventud, Contratación, Subgil, Suba, Oficina Comunicaciones, Apoyo Logístico, Proyecto de Discapacidad



Planta actual SDIS

Talento Humano SDIS

SERVIDORES PÚBLICOS ACTIVOS	
VINCULACIÓN	CANTIDAD
CARRERA ADMINISTRATIVA	802
EN PROVISIONALIDAD	824
EN PERIODO DE PRUEBA EN ASCENSO	22
EN PERIODO DE PRUEBA	143
LIBRE NOMBRAMIENTO Y REMOCION	62
TOTAL	1853
TOTAL VACANTES	105

TOTAL CARGOS PLANTA: 1.958

TOTAL CONTRATOS:
7.888

PROFESIONAL

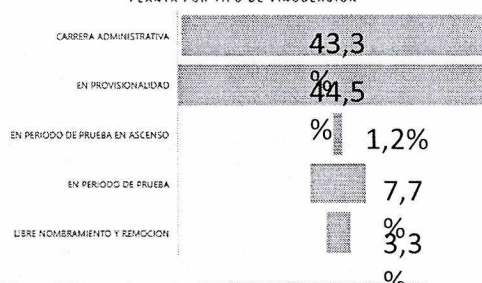
5242

TÉCNICO Y ASISTENCIAL

2646

TOTAL TALENTO HUMANO SDIS: 9.846

PLANTA POR TIPO DE VINCULACIÓN



Informe Plan Anual de Vacantes

1. PROVISIÓN DE
VACANTES
CONVOCATORIA
431 DE 2016

214 cargos ofertados

200 elegibles
remitidos143 en periodo
de prueba

57 empleos

14 vacantes
desiertas53 pendientes de
posesión2. PROVISIÓN DE
VACANTES
PROCESO DE
ENCARGOS

18 Profesionales

19 Técnicos

Noviembre de 2018

10 Asistenciales

3. PROVISIÓN DE
VACANTES USO
DE LISTAEn espera de
autorización para
pago y uso de listas
34 vacantesMedición Clima Laboral
2018

Instrumento: En cuesta de Clima aboral con 11 dimensiones para persona de planta y con 10 para personas con vinculación a través de contrato

Formato: Selección múltiple con respuesta única

Escala: Ordinal tipo Likert

Universo de la Muestra: 9464 Colaboradores

Encuestas Finales: 4387 Colaboradores

Participación: 46,35%

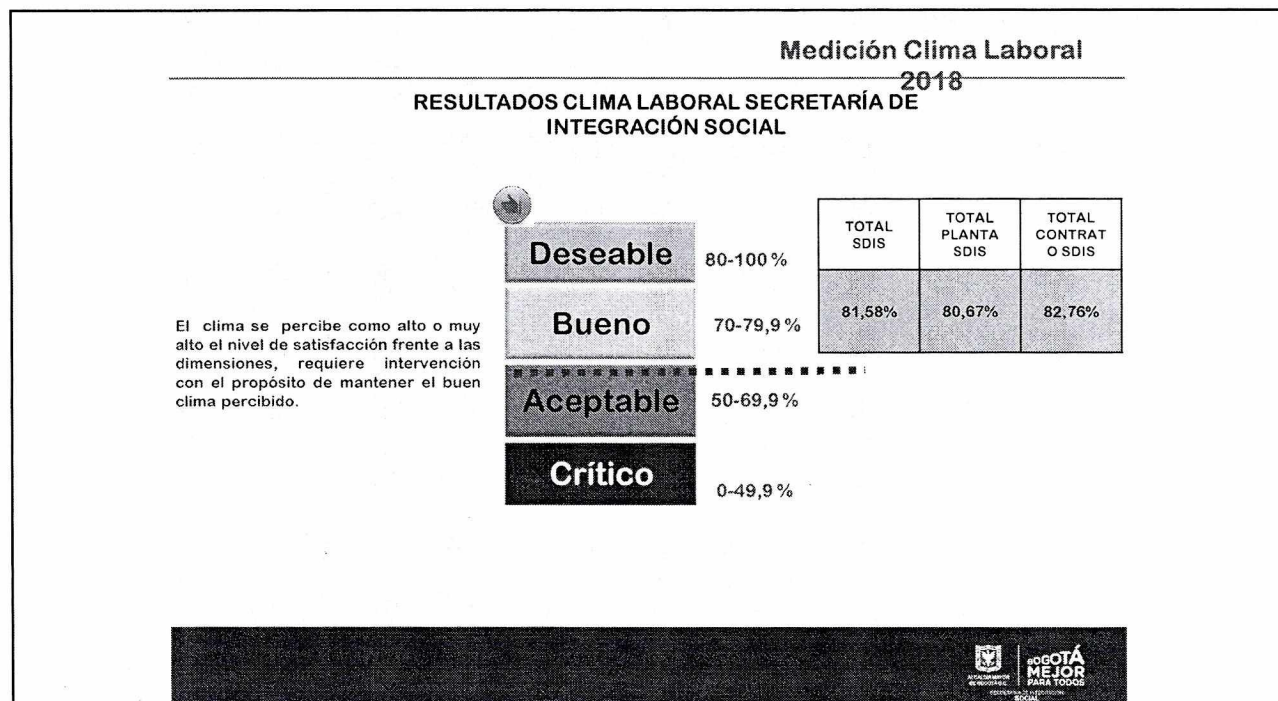
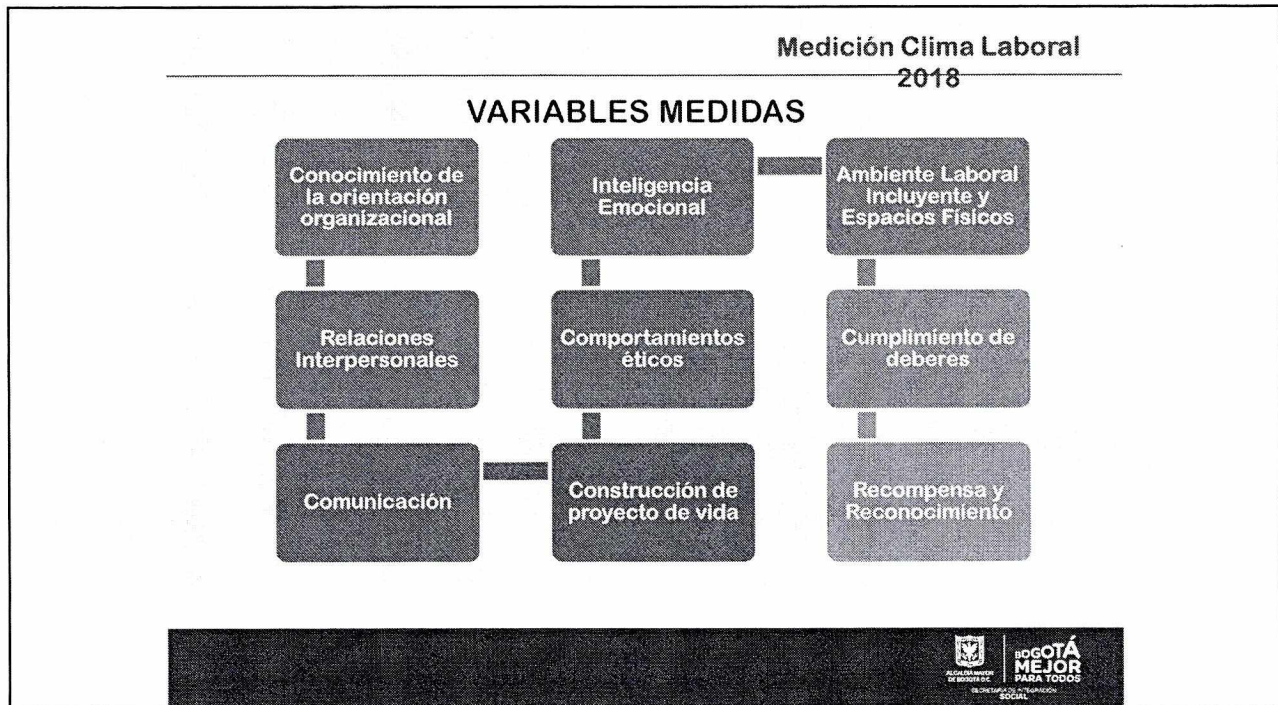
Encuestas Virtuales: 2968

Encuestas Físicas: 1419

Encuestas personas de planta: 1184

Encuestas personas de contrato: 3203









ALCALDÍA MAYOR
DE BOGOTÁ D.C.

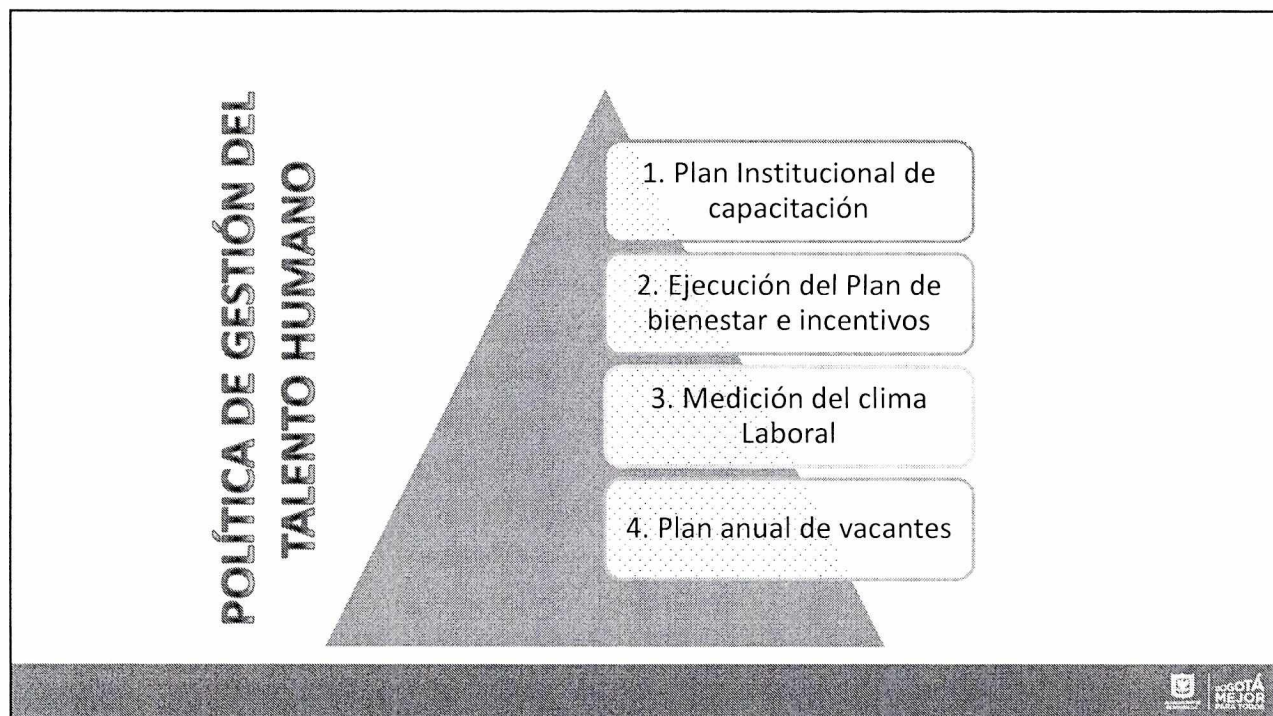
BOGOTÁ
MEJOR
PARA TODOS

Enrique Peñalosa Londoño
Alcalde Mayor

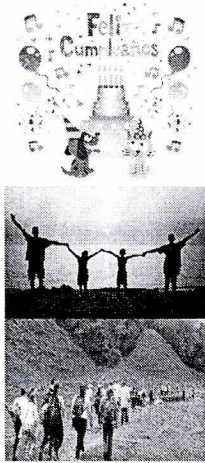
IDIPRON

Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud

Wilfredo Grajales Rosas
Director



2. Ejecución del Plan de bienestar e incentivos



Otras actividades

Cine club IDIPRON (21)
Día del(la) secretario(a) (35)
Feria de vivienda (105)
Tu huella en el IDIPRON (39)
Ilustraciones UPI Santa Lucía (37)
Asesoramiento creación hoja de vida (12)

Participantes en actividades Programadas en el Plan de Bienestar

Saludo mensual
de cumpleaños
(308)

Eventos
Teatrales
(71)

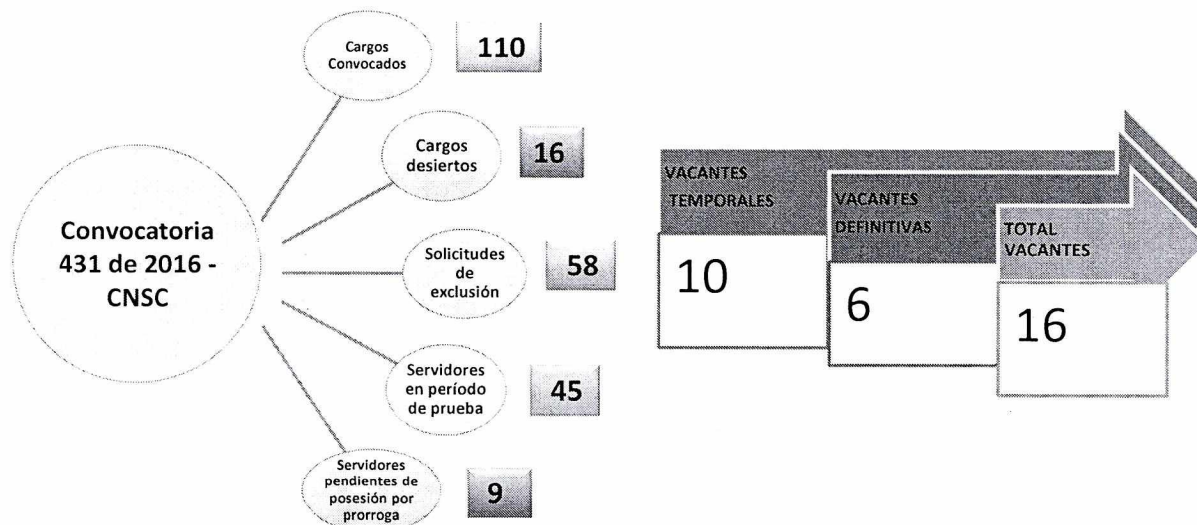
Caminatas
Ecológicas
(47)

Incentivos
(4)

Día de la y el
Servidor Público
(234)



3. PLAN ANUAL DE VACANTES



4. MEDICIÓN DEL CLIMA LABORAL

FACTOR	PORCENTAJE DE FAVORABILIDAD	PORCENTAJE DE DESFAVORABILIDAD
	%	%
ORIENTACIÓN ORGANIZACIONAL	92%	8%
ADMINISTRACIÓN DEL TALENTO HUMANO	93%	7%
ESTILO DE DIRECCIÓN	89%	11%
COMUNICACIÓN E INTEGRACIÓN	80%	20%
TRABAJO EN GRUPO	92%	8%
CAPACIDAD PROFESIONAL	98%	2%
MEDIO AMBIENTE FÍSICO	74%	26%
TOTAL	88%	12%



www.idipron.gov.co

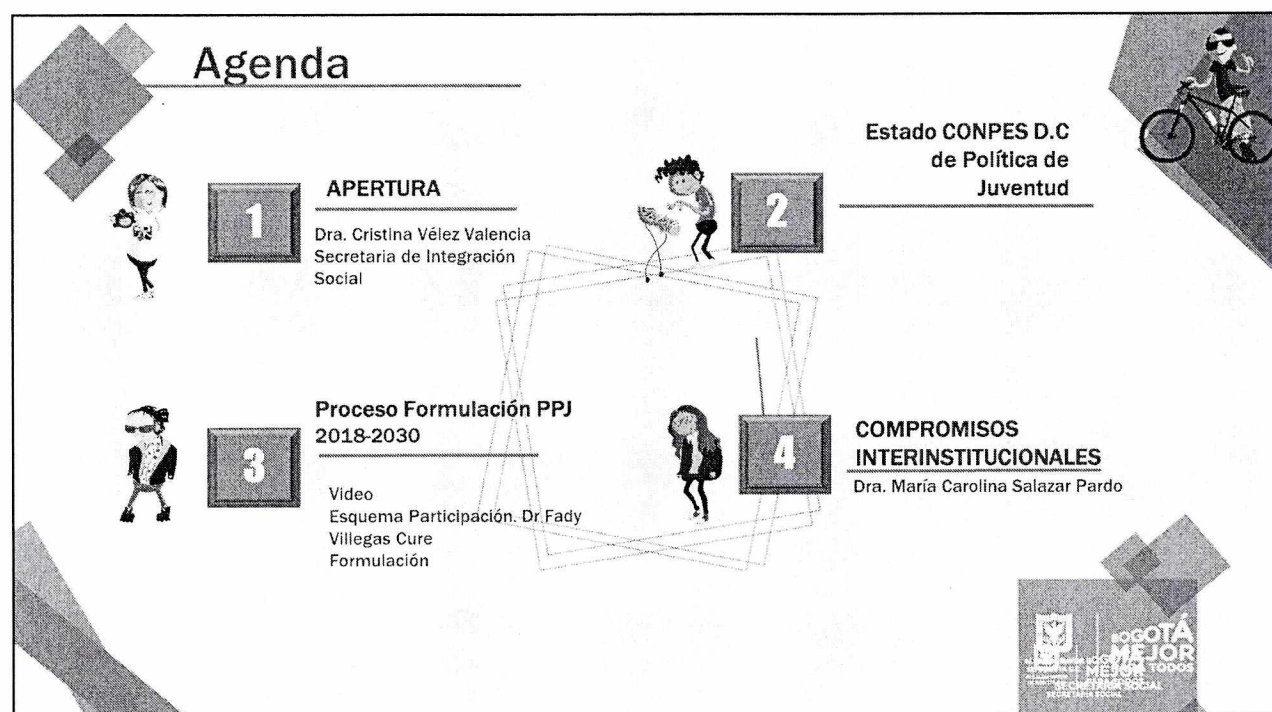
 @idipronbogota

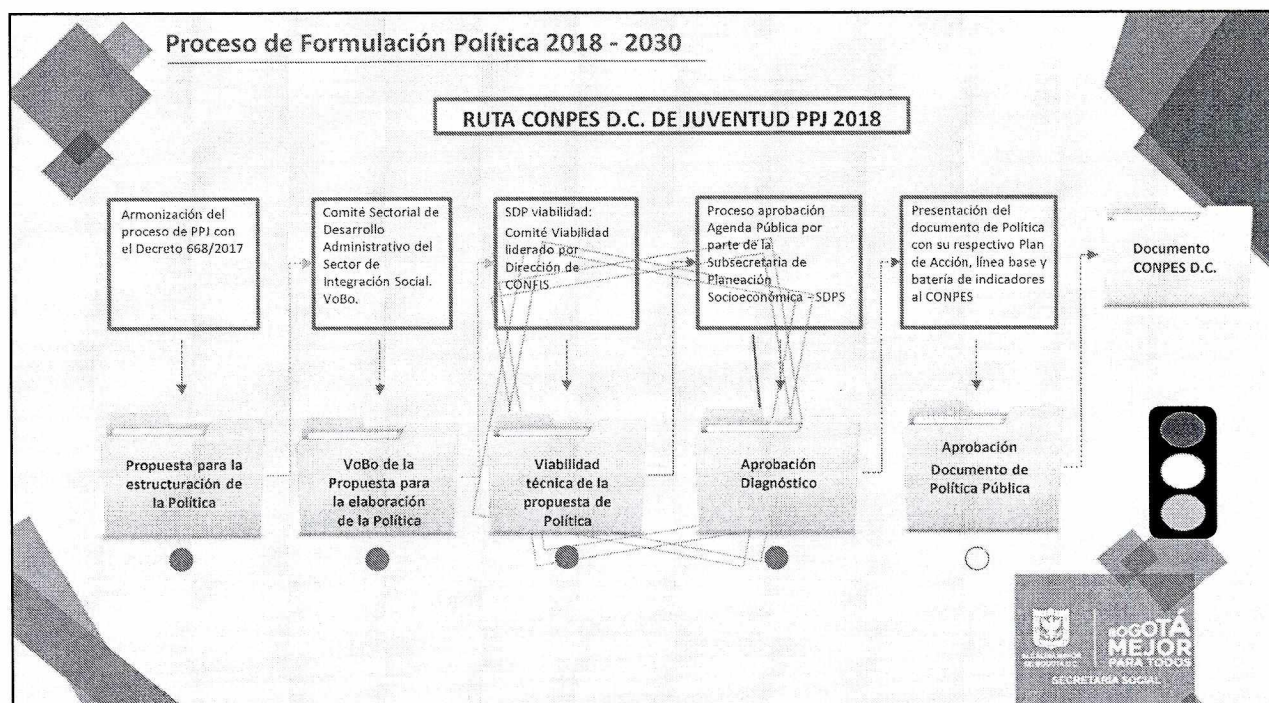
 IdipronBogota

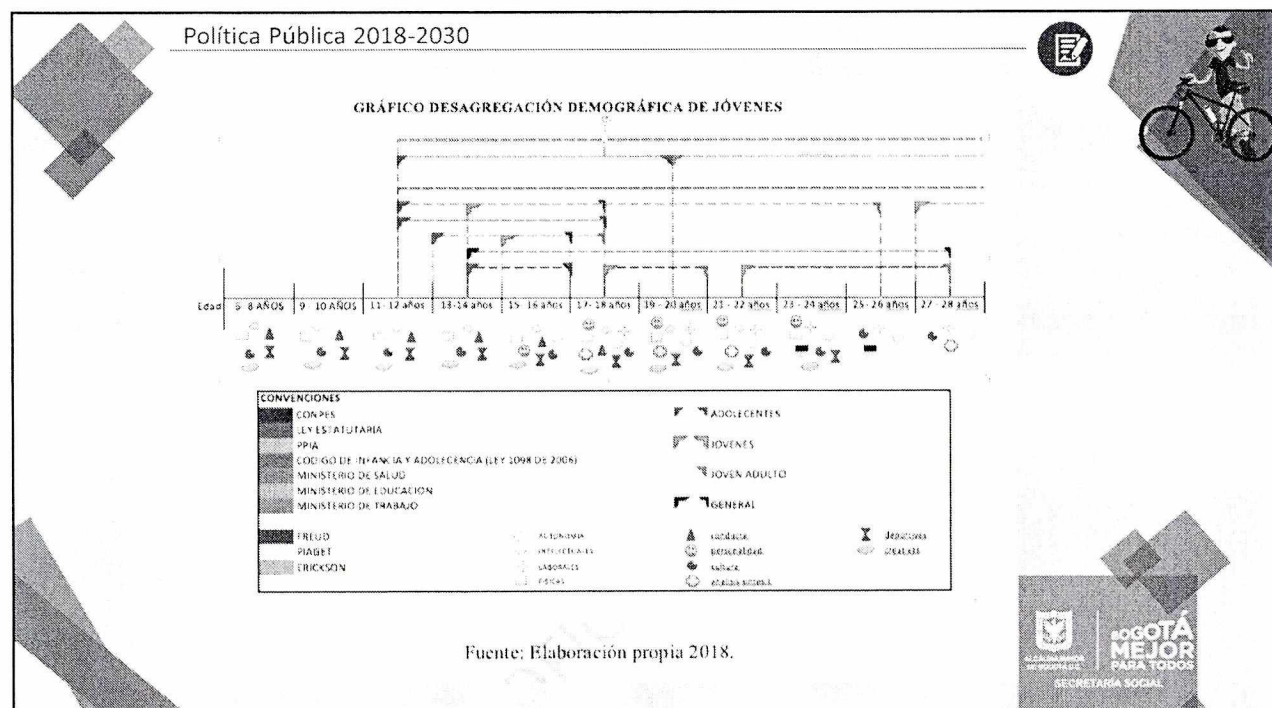
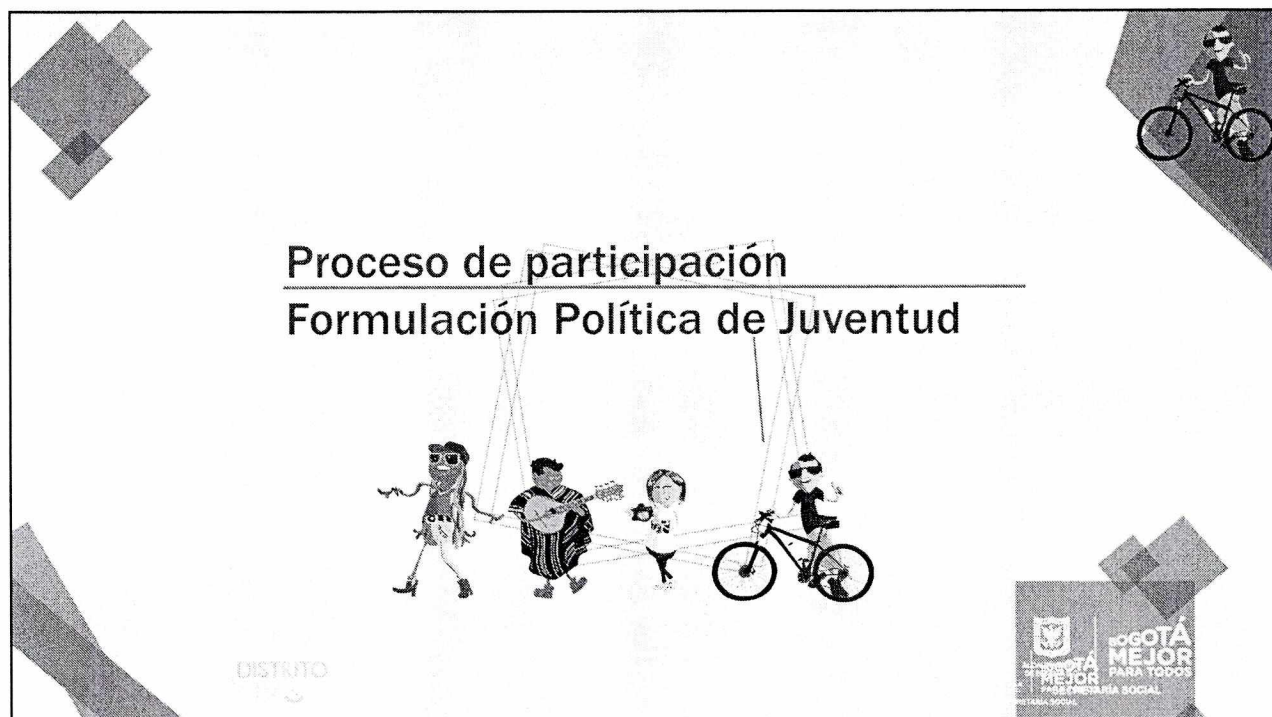
 @idipronbogota

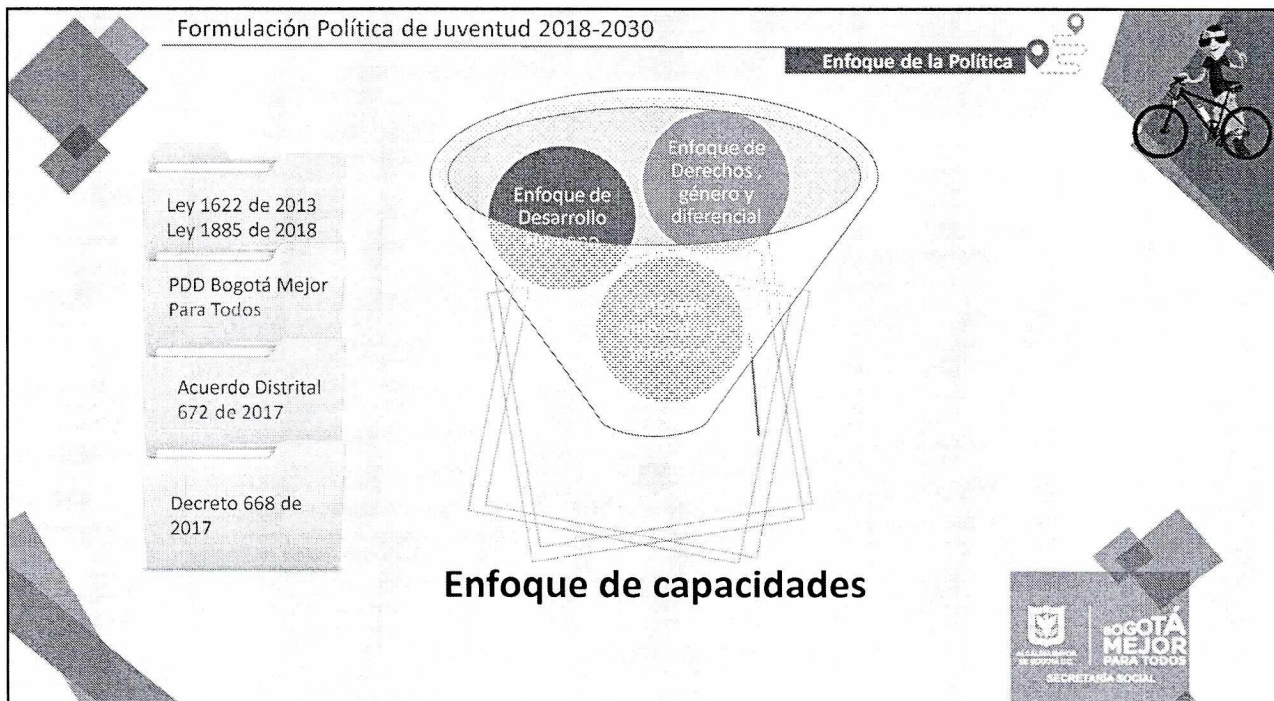
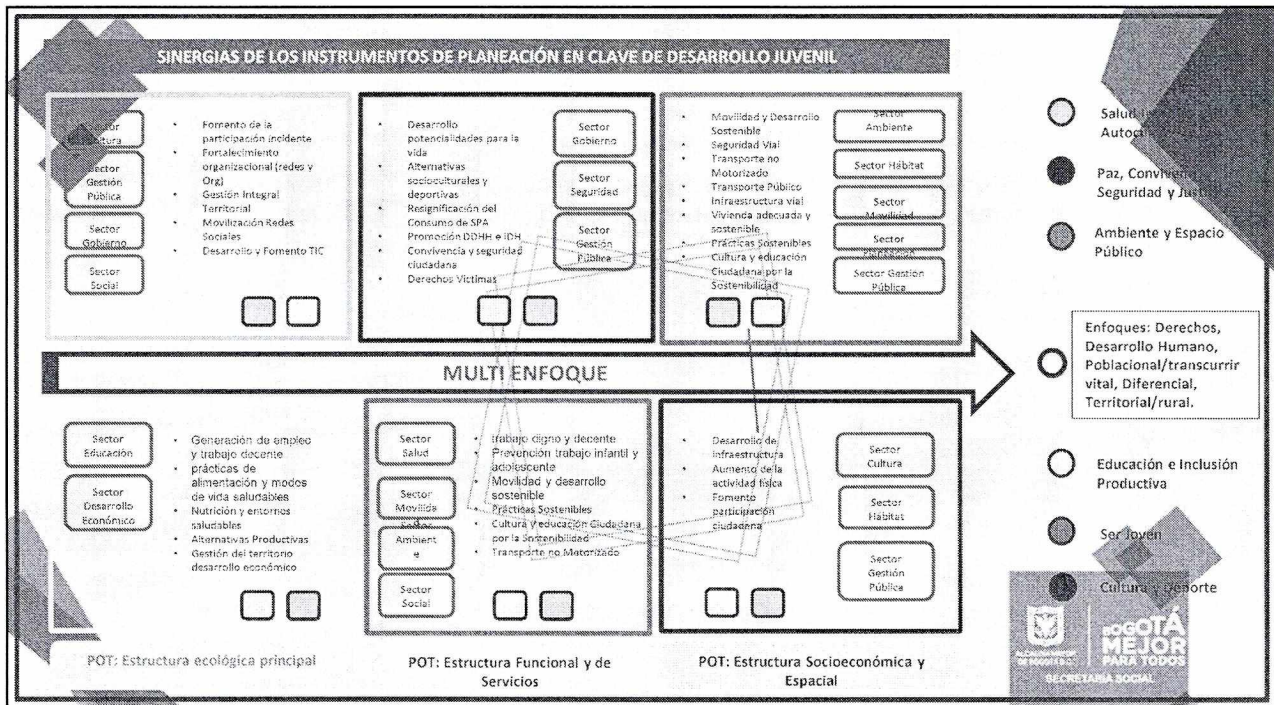
 IDIPRON Bogotá

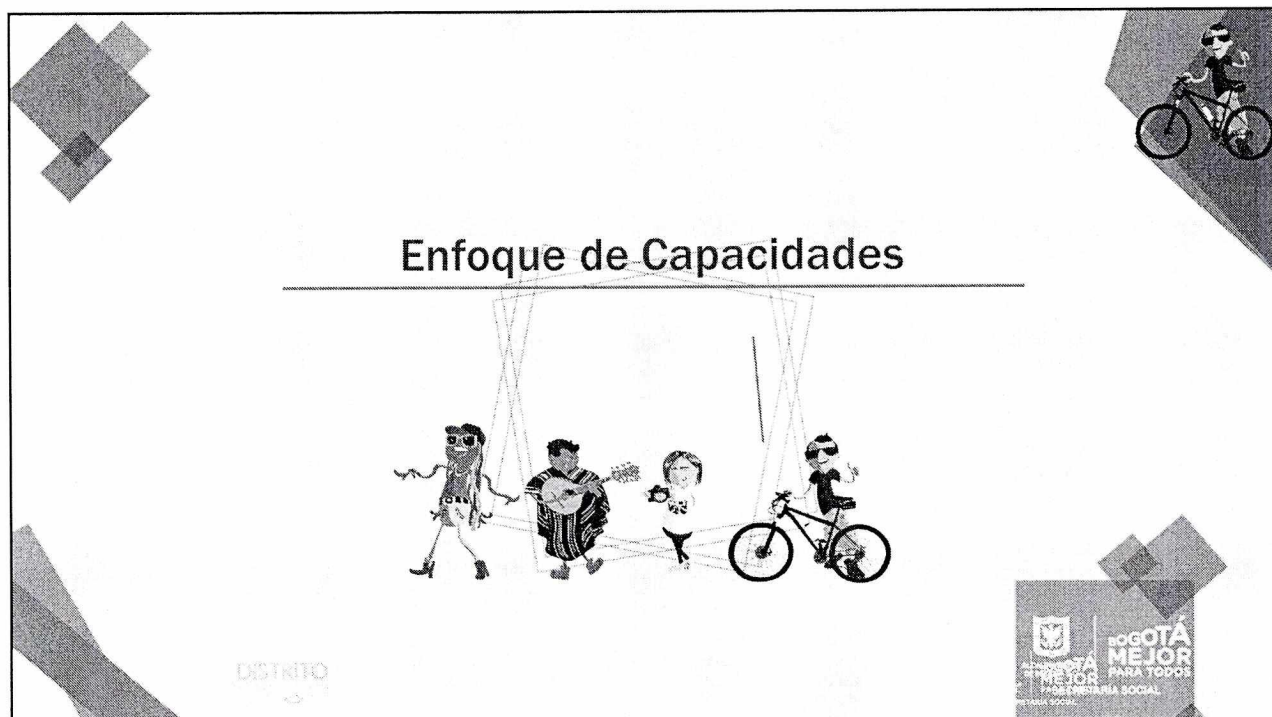












Enfoque de Capacidades y Funcionamientos de Sen

Amartya Sen es un economista y filósofo indio, Premio Nobel en Ciencias Económicas en 1998.

Capacidad: es la oportunidad real para lograr hacer o ser algo.

La joven A puede elegir entre estar bien nutrido, malnutrido o desnutrido.

El individuo B solo tiene la oportunidad de elegir entre estar malnutrido o desnutrido.

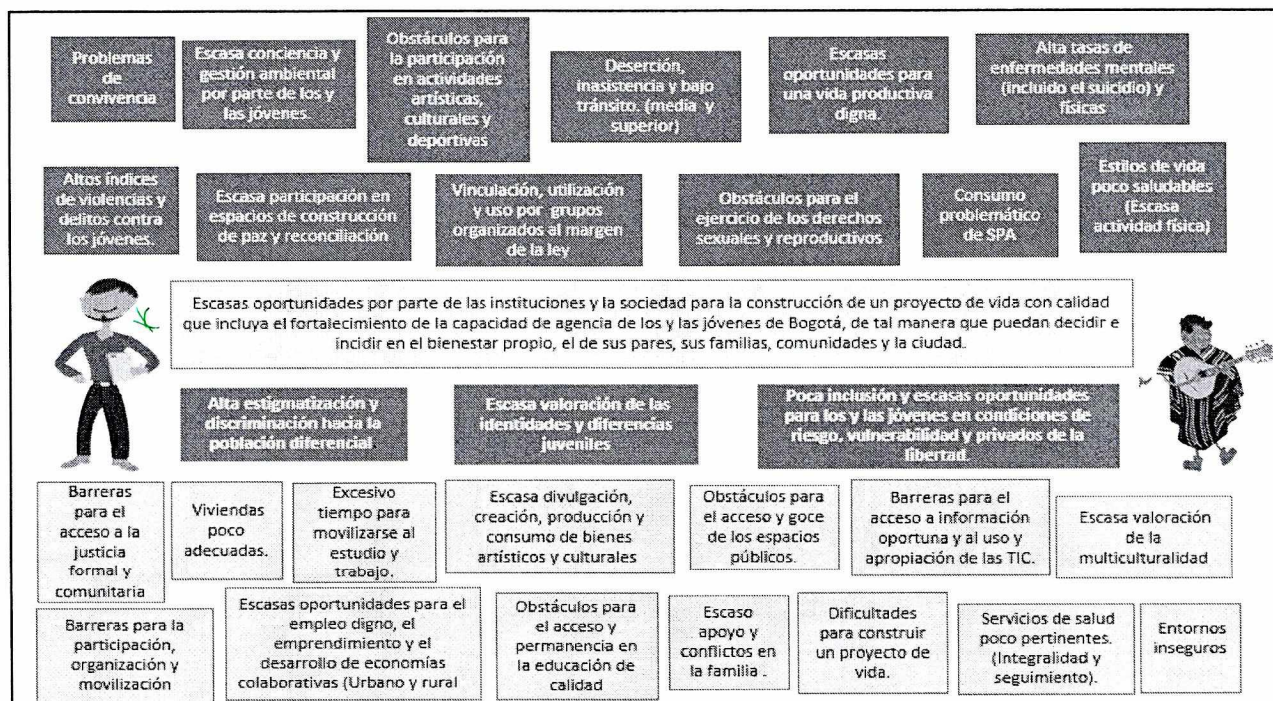
La joven A tiene la libertad de elegir la vida que valora (alimentos nutritivos, buena educación, etc.) en cambio el joven B no.

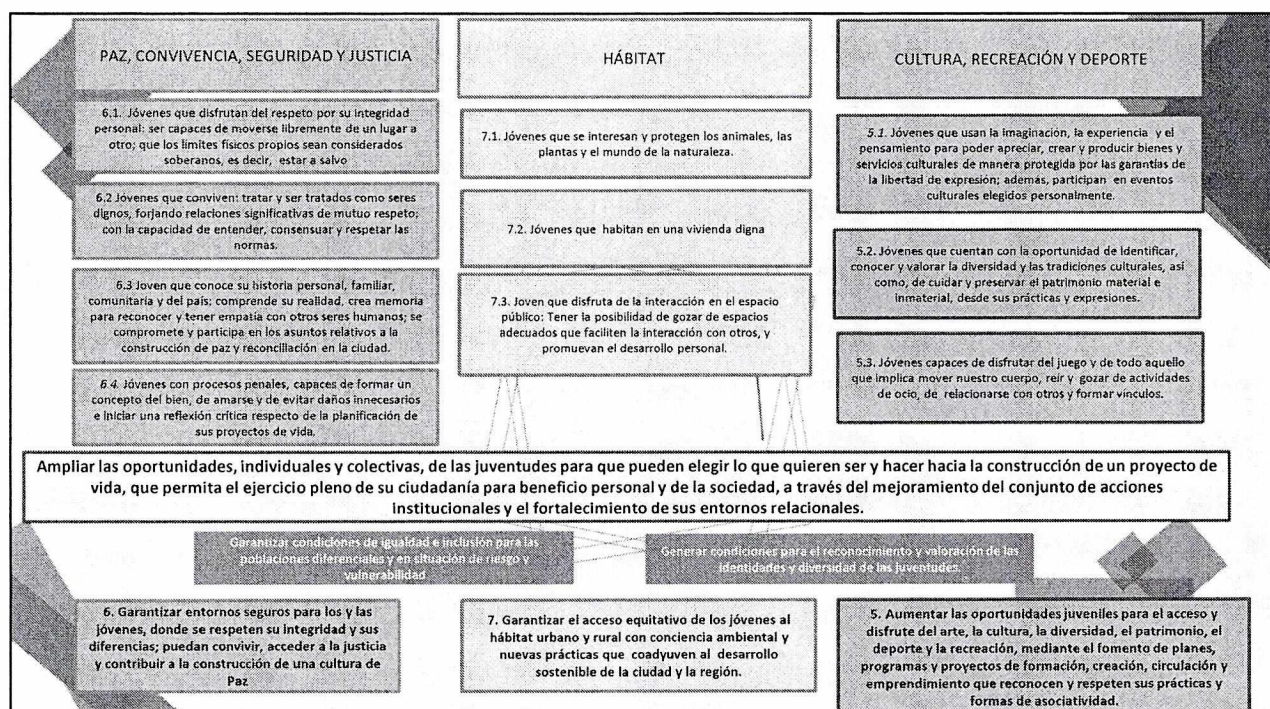
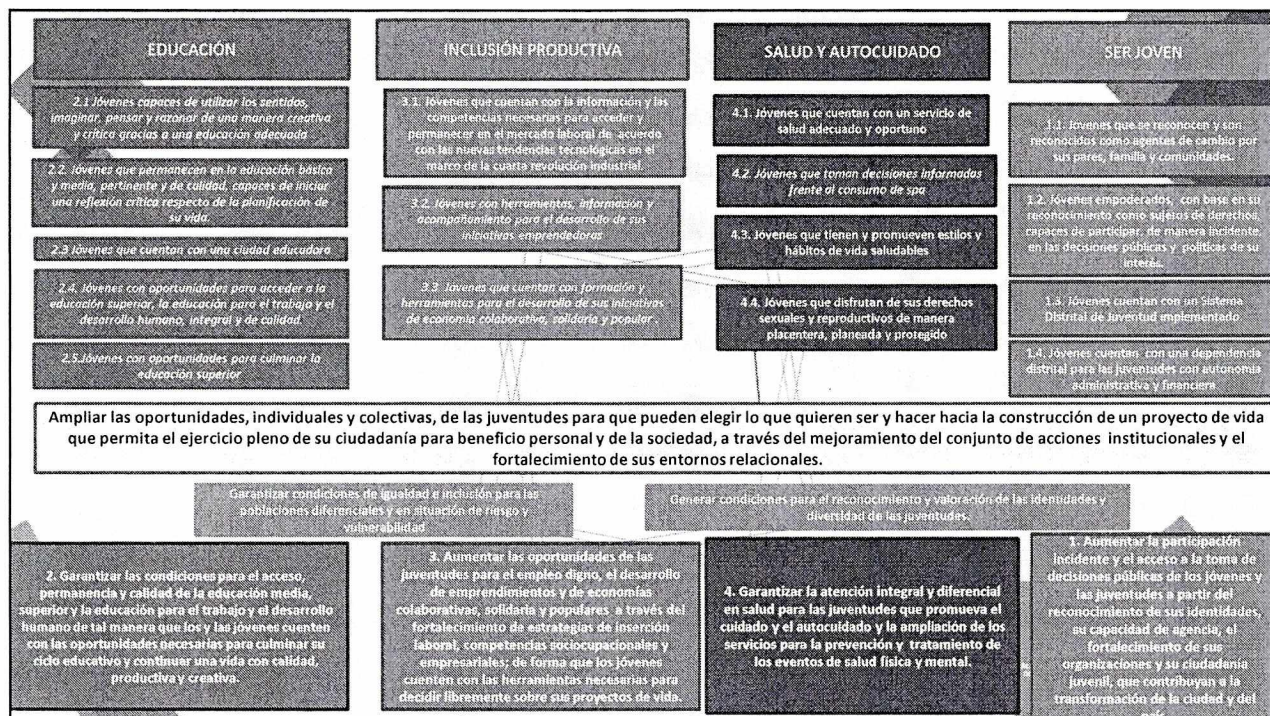
Para Sen, **todos los jóvenes** deberían tener la libertad de alcanzar la vida que valoran.

Libertad y Agencia

Teoría de la justicia de Sen: la libertad real de las personas (en este caso los y las jóvenes) para alcanzar la vida que valoran:

- Estándar de vida: tiene relación con las oportunidades del joven para decidir sobre su propia vida.
- Bien-estar: oportunidades del joven para decidir y hacer en relación con las personas que lo rodean (familia, amigos, compañeros).
- Agencia: lo que una persona es libre de hacer o alcanzar en búsqueda de lograr sus metas y los valores que considera importantes. (Sen 1985).



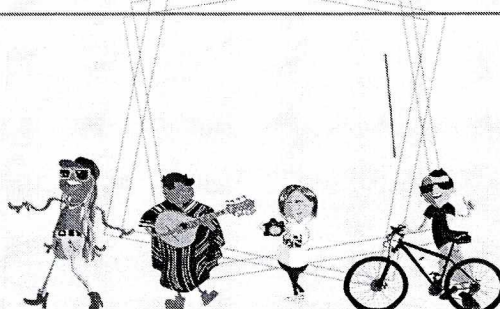


OBJETIVO CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE

OBJETIVO	RESULTADOS ESPERADOS	PRODUCTOS ESPERADOS	ENTIDADES RESPONSABLES	ENTIDADES CORRESPONSABLES
5. Aumentar las oportunidades juveniles para el acceso y disfrute del arte, la cultura, la diversidad, el patrimonio, el deporte y la recreación, mediante el fomento de planes, programas y proyectos de formación, creación, circulación y emprendimiento que reconozcan y respeten sus prácticas y formas de asociatividad.	5.1. Jóvenes que usan la imaginación, la experiencia y el pensamiento para poder apreciar, crear y producir bienes y servicios culturales, de manera protegida, por las garantías de la libertad de expresión, además de participar en eventos culturales elegidos personalmente.	Producto 5.1.1. Jornadas juveniles de seguimiento y evaluación de los planes, programas y proyectos dirigidos a jóvenes desde el sector cultura que incluyan la concertación de presupuestos participativos (Decreto 480 de 2018) y mecanismos de veeduría y control ciudadano, con el apoyo de los Consejos Locales de Arte, Cultura y Patrimonio, para la inclusión de las necesidades de formación, los intereses, gustos y tendencias de las y los jóvenes.	SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN Social, ENTIDADES ADSCRITAS SCRD, ALCALDÍAS LOCALES, IDPAC, PLATAFORMA LOCAL DE JUVENTUDES, CONSEJO LOCAL DE JUVENTUDES, COMITES OPERATIVOS LOCALES DE JUVENTUD SECRETARÍA DE DE HACIENDA, SECRETARÍA DISTRITAL DE GOBIERNO, SECRETARÍA DISTRITAL PLANEACIÓN, COLOMBIA JOVEN
		Producto 5.1.2. Portafolio actualizado de la oferta de formación, eventos, circuitos, convocatorias, becas, estímulos, bienes y servicios artísticos, culturales y patrimoniales, de carácter local y distrital, dirigida y de interés para las y los jóvenes, con especial atención en las agendas y calendarios campesinos, de los pueblos indígenas, afro, palenqueros, raizales y rom, la población joven LGBTBI y de los y las artistas jóvenes con discapacidad.	SECRETARÍA DE CULTURA, RECREACIÓN Y DEPORTE	SECRETARÍA DISTRITAL DE INTEGRACIÓN Social, Entidades adscritas (IDARTES, OFB, FUGA, CANAL CAPITAL, IDPCIDROJ), IDPAC



ACUERDOS Y COMPROMISOS



DISTRITO



Compromisos para los sectores

Sector Gobierno	Sector Seguridad, Convivencia y Justicia	Sector Gestión Pública	Sector Educación
Sector Desarrollo Económico, Industria y Turismo	Sector Planeación	Sector Salud	Sector Mujer
Sector Cultura, Recreación y Deporte	Secretaría de Movilidad	Sector Hábitat	Sector Ambiente

• Entregar sus recomendaciones a más tardar el día 12 de diciembre a los correos consignados en el oficio, de acuerdo a las instrucciones del anexo

BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS
SECRETARÍA SOCIAL

GRACIAS

La nueva Política Pública de Juventud busca transformar nuestra condición social eliminando barreras, ampliando capacidades y oportunidades, así fortalecemos el ejercicio pleno de nuestra ciudadanía juvenil.

Ya hemos hecho esta vuelta, más de 11 mil jóvenes participamos en 454 diálogos. Parchando propuestas, soluciones creativas a nivel local y distrital en 20 localidades cambiando esta ciudad.

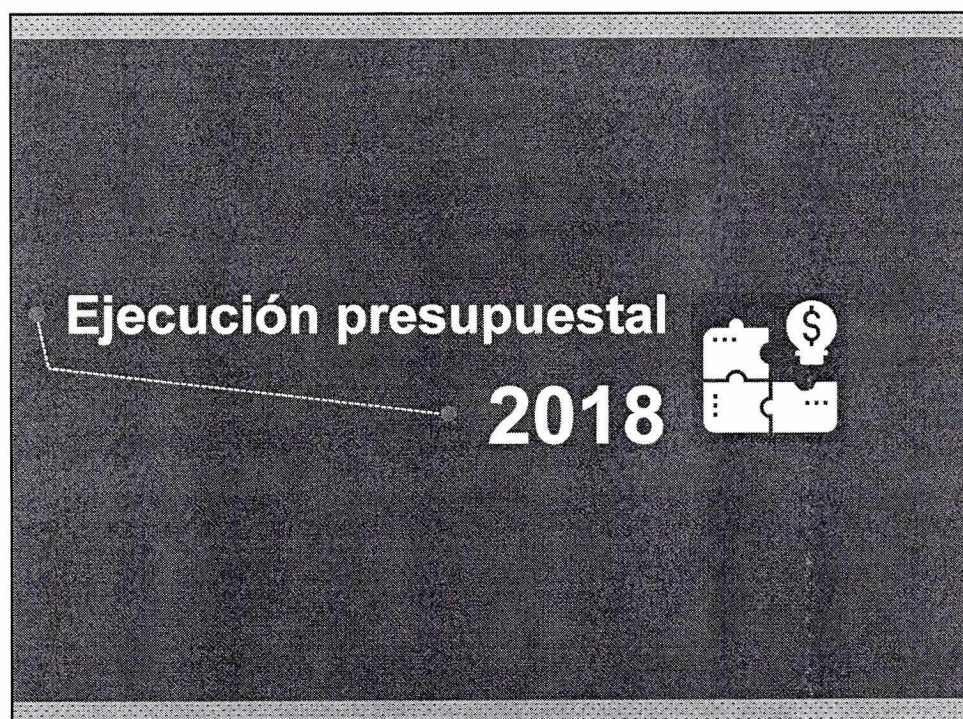
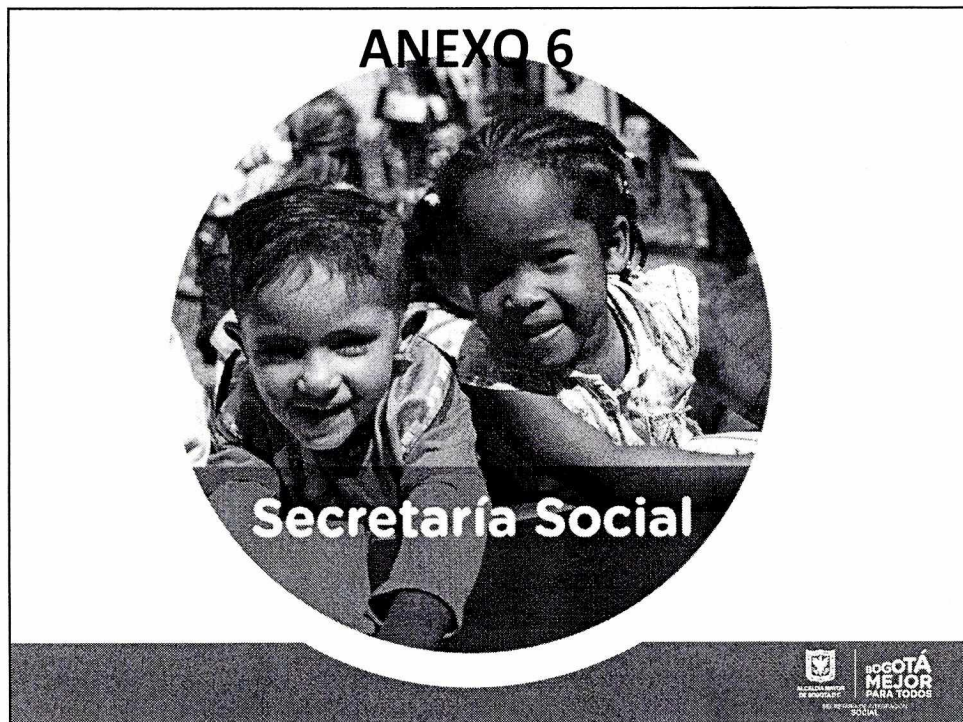
Ahora vamos por 227 nuevos diálogos presenciales y virtuales para que todos construyamos una ciudad en la que podamos realizar nuestro proyecto de vida.

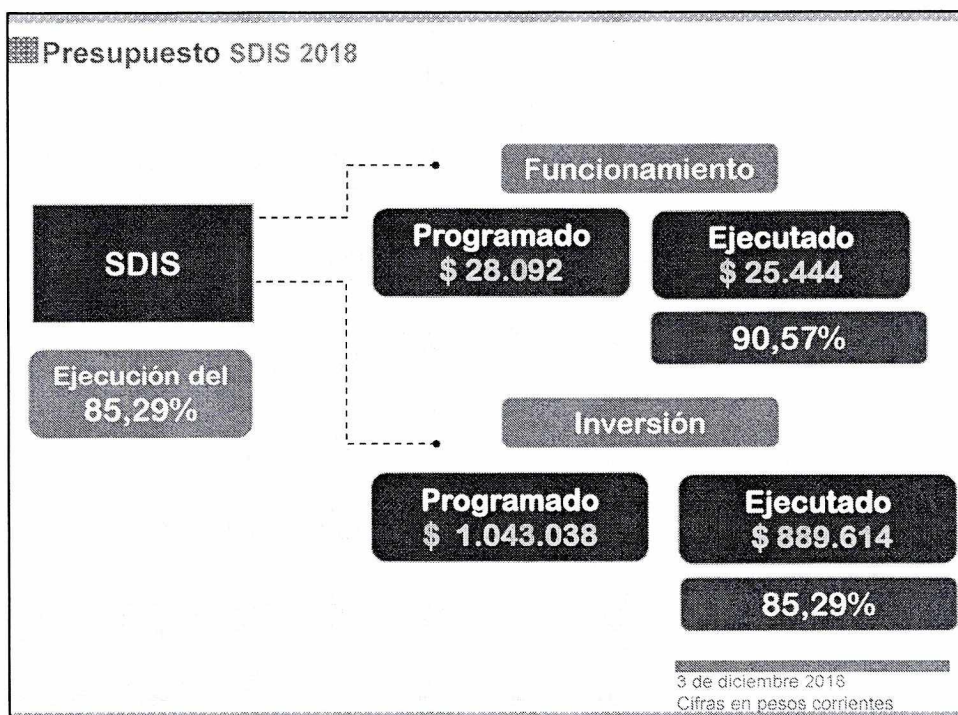
La juventud de Bogotá somos:

- 24% de la población
- 49.3% mujeres
- 50.7% hombres

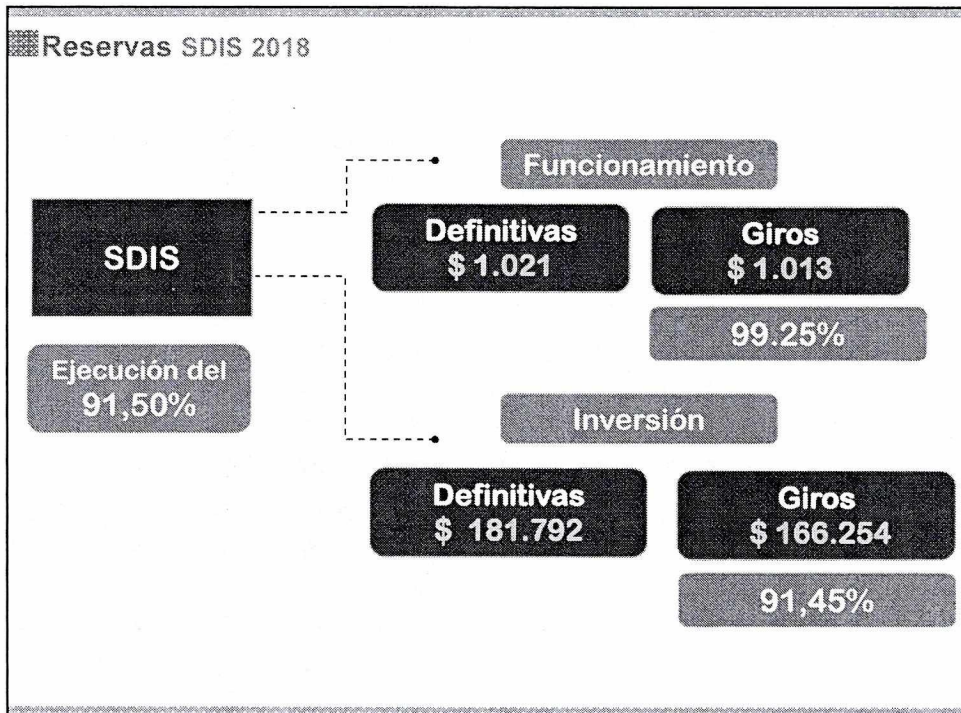
También somos indígenas, afrocolombianos, raizales y ROM los que hacemos parte la Política Pública de Juventud.

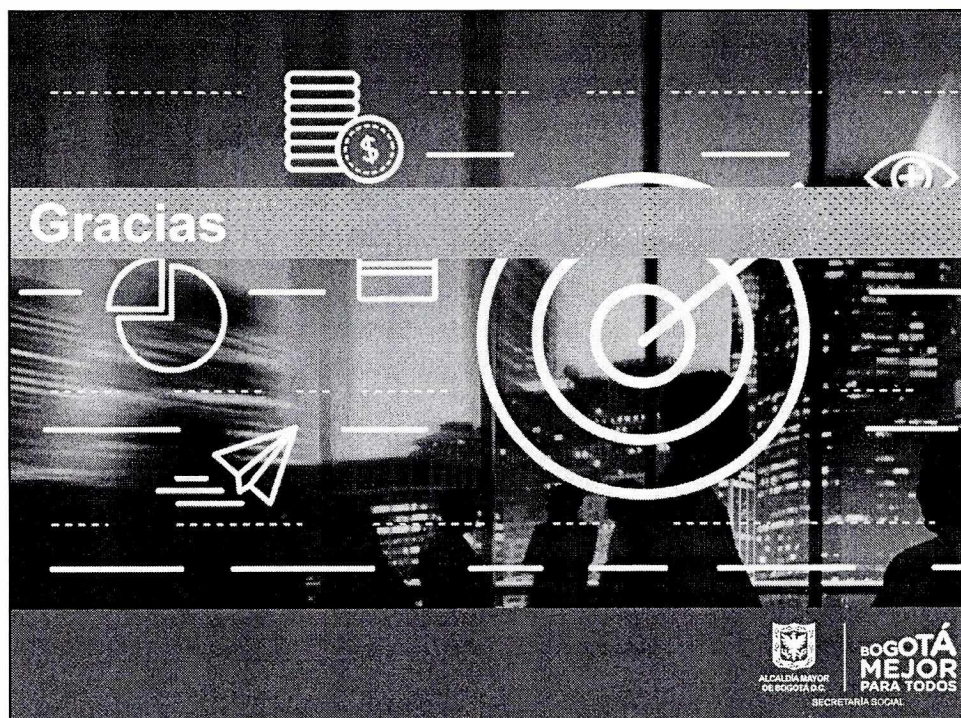
Que siempre lo que vemos lo que nos gusta como nos vemos, lo que nos importa, o lo que creemos, todos podemos participar.

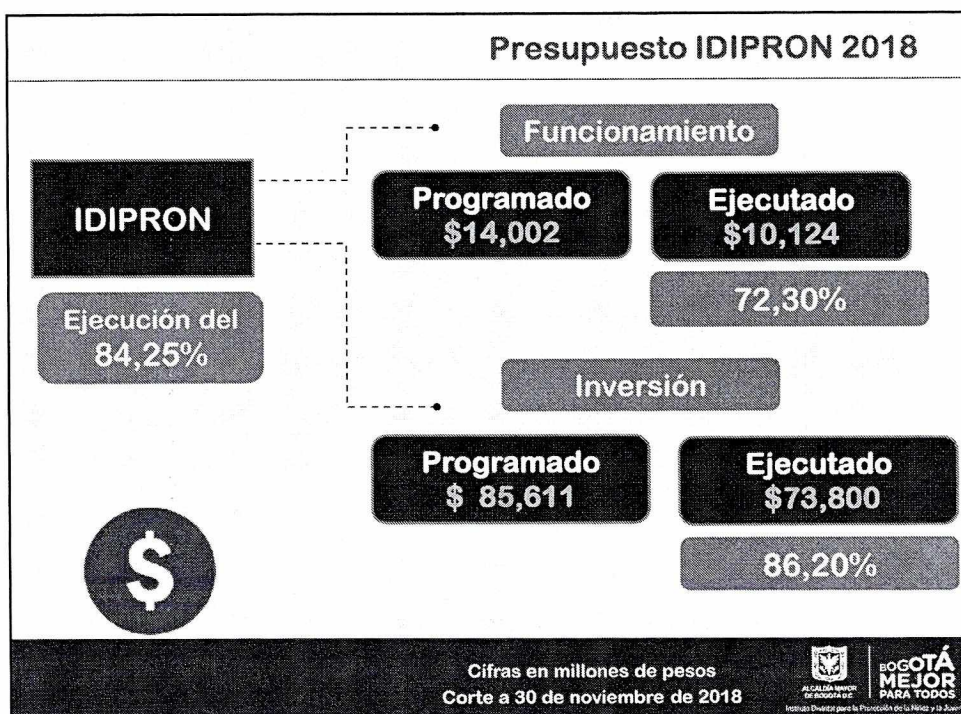


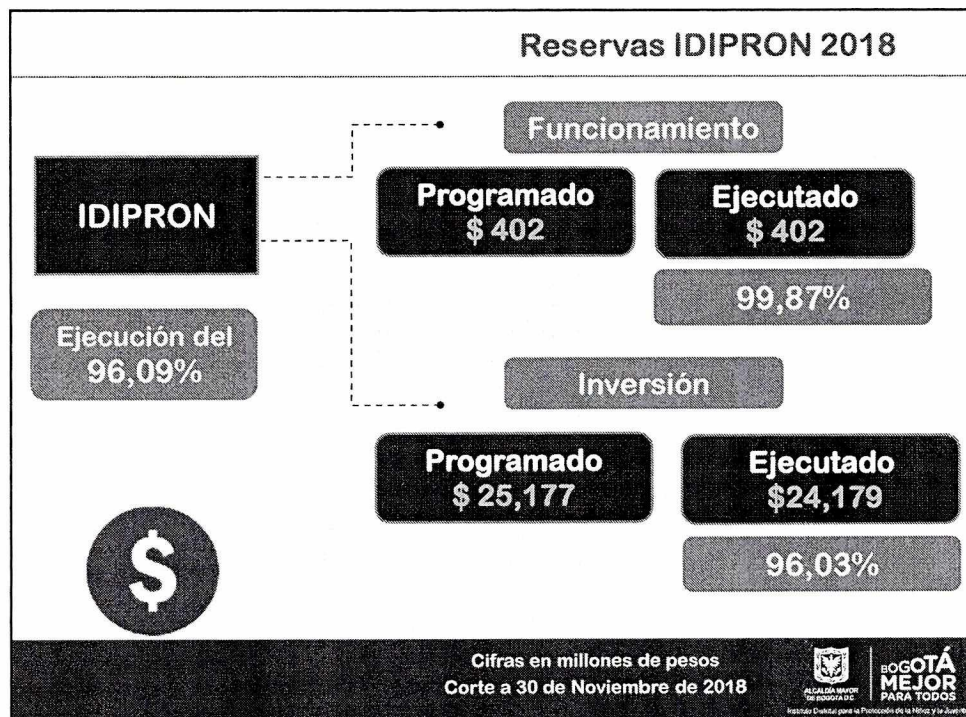
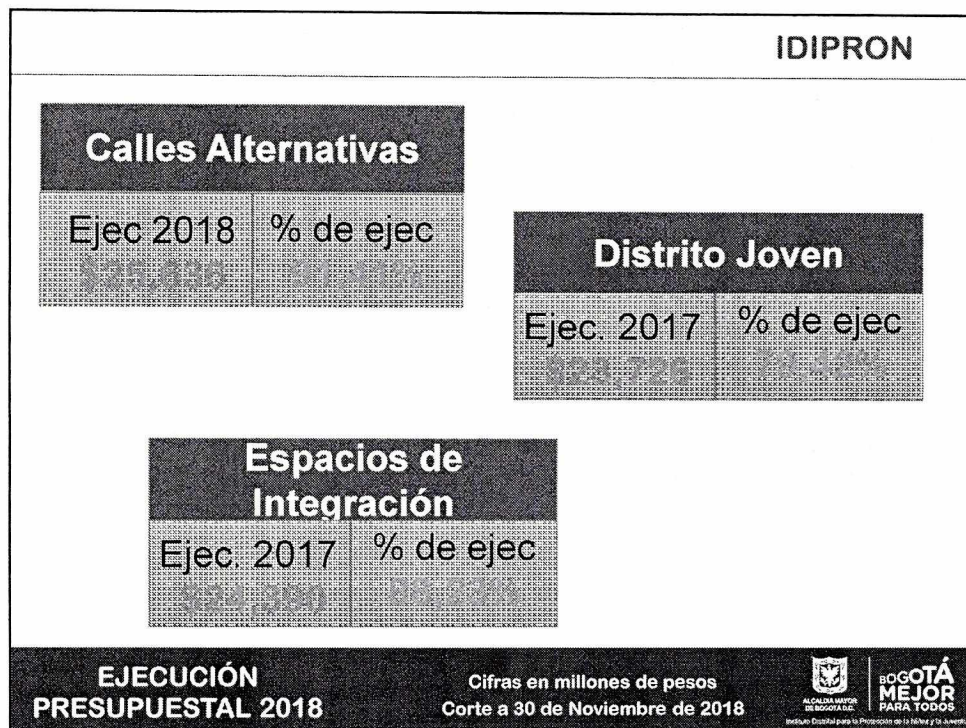













Ejecución Reservas IDIPRON 2018			
Calles Alternativas			
Ejec 2018	% de ejec		
8.643,5	87,25%		
Distrito Joven			
Ejec. 2018	% de ejec		
87.553	94,41%		
Espacios de Integración			
Ejec. 2018	% de ejec		
15.085	35,37%		
Cifras en millones de pesos			
Corte a 30 de Noviembre de 2018			
		 ALCALDIA MAYOR DE BOGOTÁ D.C. BOGOTÁ MEJOR PARA TODOS	
Indicador Directo para la Protección de la Salud y la Juventud			