

## INFORME DE GESTIÓN

Nombre de la instancia de coordinación

**NOMBRE DE LA INSTANCIA:**

Consejo Distrital para la atención integral a víctimas de violencia Intrafamiliar, violencia y explotación sexual

**NÚMERO Y FECHA DEL REGLAMENTO INTERNO:**

El reglamento interno se encuentra en construcción.

**NORMAS:**

Acuerdo Distrital No. 152 de 2005, Abril 04. Por el cual se modifica el Acuerdo 12 de 1998 y se adoptan medidas para la atención integral a víctimas de violencia intrafamiliar y violencia y explotación sexual.

**ASISTENTES:**

(Rol: P: Presidente. S: secretaria técnica. I: integrante. IP: invitado permanente. O: otros)

Sector	Entidad u Organismo	Cargo	Rol	Sesiones en las que participaron									
				Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha
I. Gobierno	Secretaría de Gobierno	Subsecretario para la Gobernabilidad y Garantía de Derechos	I	27/02/2019									
	Secretaría de Gobierno	Contratista	I	27/02/2019	13/03/2019		14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
2. Planeación	Planeación Distrital	Director de Diversidad Sexual	I	27/02/2019				15/08/19					
	Planeación Distrital	Profesional Especializado – Delgado Técnico	I	27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
3. Educación		Subsecretario de Integración Interinstitucional.	I	27/02/2019				15/08/19					19/12/19
		Contratista	I		13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
		Contratista		27/02		29/03		15/08	31/08	09/04	26/09		19/12

		–Líder de Equipo		/2019		/2019		/19	/2019	/2019	/2019		/19
4. Salud		Director de Salud Colectiva	I	27/02/2019				15/08/19					
		Director de Prestación de Servicios	I	27/02/2019				15/08/19					19/12/19
		Profesional de Vigilancia Salud Pública	I	27/02/2019	13/03/2019		14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019		19/12/19
		Contratista	I	27/02/2019		29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
5. Integración Social		Subdirección Para la Familia	S	27/02/2019				15/08/19					
		Contratista – Líder de Prevención		27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
		Contratista		27/02/2019	13/03/2019			15/08/19	31/08/2019	09/04/2019			
		Contratista		27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
		Contratista		27/02/2019									
6. IDIPRON		Asesora de Despacho	I	27/02/2019				15/08/19					
		Profesional		27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
7. Secretaria Distrital Para la Mujer		Directora de Eliminación de Violencias Contra las Mujeres y Acceso a la Justicia.	I	27/02/2019				15/08/19					
		Contratista		27/02/2019	13/03/2019		14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
8. Seguridad,		Subsecretaria	I	27/02									

Anexo 5: Informe de gestión

Convivencia y Justicia		ria de Despacho.	P	/2019									
		Profesional		27/02/2019				15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019		19/12/19
9. Fiscalía General de la Nación	Seccional Bogotá	Coordinadora del CAPIV	I P	27/02/2019					31/08/2019				
		Coordinadora del Programa de Prevención contra el delito – Futuro Colombia	I P	27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019		26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
9. Instituto Colombiano de Bienestar Familiar.	Regional Bogotá	Referente del Sistema Nacional del Bienestar Familiar	I P	27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	
10. Instituto Nacional de Medicina Legal		Facilitadora del Centro de Referencia Regional sobre violencia	I P	27/02/2019				15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
11. Instituto Distrital de la Participación y Acción Comunal		Gerente de Mujer y Género	I P	27/02/2019				15/08/19					
		Líder de niñez			13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	19/12/19
Instituto Distrital de Turismo		Subdirectora de Gestión del Turismo	I P	27/02/2019				15/08/19					
		Profesional		27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19		09/04/2019	26/09/2019	14/11/2019	
12. Policía Metropolitana			I	27/02/2019					31/08/2019				19/12/19
10. Entes de control	Personería Distrital	Personería	I	27/02				15/08					

		Delegada para la Protección de Infancia, Adolescencia, Adulto Mayor, Mujer, Familia y Personas en Situación de Discapacidad.		/2019				/19						
		Referente violencia de Género.		27/02/2019	13/03/2019		14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019			19/12/19
	Defensoría del Pueblo	Delegada de Género	I	27/02/2019	13/03/2019		14/06/2019	15/08/19				14/11/2019		19/12/19
Representantes de la Sociedad Civil	Asociación Afecto	Presidenta De la Junta Directiva	I	27/02/2019		29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	09/04/2019	26/09/2019			19/12/19
	Fundación Renacer	Consultora	I	27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019			14/11/2019		19/12/19
	Representante de Víctimas	Abogada	I	27/02/2019				15/08/19	31/08/2019					
	Consejo Tutelar de los Derechos de los Niños y las Niñas	Consejera Tutelar	I	27/02/2019				15/08/19	31/08/2019					19/12/19

**SESIONES ORDINARIAS REALIZADAS**  
**1/ SESIONES ORDINARIAS**  
**PROGRAMADAS 1: 1**

**SESIONES EXTRAORDINARIAS**  
**REALIZADAS / SESIONES**  
**EXTRAORDINARIAS**  
**PROGRAMADAS: 0**

**PUBLICACIÓN EN PÁGINA WEB:**

Documentos publicados en la web de la entidad que ejerce la Secretaría Técnica:

Normas de creación: Sí X No  
 Reglamento interno: Sí X No  
 Actas con sus anexos: Sí X No  
 Informe de gestión: Sí X No

FUNCIONES GENERALES	SESIONES EN LAS QUE SE ABORDARON DICHAS FUNCIONES							
	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Fecha	Se abordó Sí/No
Coordinar esfuerzos y recursos en la promoción, prevención y atención integral de las problemáticas de violencias intrafamiliar y sexual en el Distrito Capital, mediante la elaboración, gestión y aplicación de políticas y estrategias psicosociales, pedagógicas y comunicativas que reestablezcan los derechos fundamentales de las víctimas y sus familias	27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	14/11/2019	
Propender por la aplicación de las normas para la atención	27/02/2019	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019	15/08/19	31/08/2019	14/11/2019	SI

integral de las víctimas de las violencias intrafamiliar y sexual consagradas en la Constitución Política, Código Penal y demás normas relacionadas con la materia.								
Procurar la concertación de las instituciones públicas y privadas para el mejoramiento de la calidad de atención a víctimas de las violencias intrafamiliar y sexual.	13/03/2019	29/03/2019	14/06/2019					SI
Diseñar, formular, implementar y evaluar el plan de atención integral a víctimas de violencia intrafamiliar.	27/02/2019	29/03/2019	15/08/2019	31/08/2019	14/11/2019			SI
Adelantar el seguimiento y evaluación del Plan de Atención Integral a Víctimas de Abuso y Explotación Sexual.	27/02/2019	15/08/2019	09/04/2019	14/11/2019	19/12/19			SI



## SEGUIMIENTO AL PLAN DE ACCIÓN:

La Secretaría Distrital de Integración Social –SDIS–, en cumplimiento de las funciones de la Secretaría Técnica del Consejo Distrital para la Atención Integral a Víctimas de la Violencia Intrafamiliar y Violencia y Explotación Sexual, establecidas en el artículo 10 del Acuerdo 152 de 2005, presenta a los Directivos de las entidades que integran el Consejo, el informe de gestión correspondiente al año 2019, donde se describen los resultados de los productos que contienen el Plan de Acción del Consejo.

En el informe se presentan los logros de los productos establecidos en el plan de acción 2019, que han sido liderados por cada una de las entidades.

Para el presente informe, se realizó una compilación de la información aportada por las entidades que lideran cada una de las mesas que conforma el Consejo Distrital para la Atención Integral a Víctimas de la Violencia Intrafamiliar y Violencia y Explotación Sexual: Secretaría Distrital de Salud, Secretaría Distrital Integración Social, Secretaría Distrital de la Mujer y el Instituto para la Protección de la Niñez y la Juventud –IDIPRON–.

### **Mesa de Prevención — Secretaría Distrital de Integración Social.**

**Producto No. 1:** Articular acciones para el desarrollo de fechas conmemorativas programadas para la vigencia 2019 en promoción del buen trato y prevención de la violencia intrafamiliar y sexual.

Avances del producto:

- Día de la Familia - Acuerdo 170 de 2005 (Secretaría Distrital de Integración Social). Se realizó una actividad artística para el reconocimiento de las familias de Bogotá. Para la Celebración del Día de la Familia, liderada por la Subdirección para la Familia de la SDIS y apoyada por el Comité Operativo Distrital de Política Pública para las Familias, se realizó una actividad artística que permitiese la reflexión sobre el significado de las familias para cada uno de los ciudadanos y para las entidades que trabajan por y para con las mismas en el Parque de Los Periodistas.
- Para 2019 se realizó una articulación con el Instituto Distrital de Recreación y Deporte, IDRD con el fin de realizar el cierre de la Semana del Buen Trato en el marco del programa Parques Para Todos con el fin de propiciar procesos

culturales en los parques que fortalezcan las comunidades, la convivencia, el respeto por la diferencia, el encuentro entre la ciudadanía, el disfrute del tiempo libre y la apropiación y sentido de pertenencia de los parques, a partir de proyectos, actividades e intervenciones culturales, deportivas, recreativas, patrimoniales y artísticas. Así mismo, se llevó a cabo una articulación interinstitucional con la personería Distrital, la Procuraduría General de la Nación y la Asociación Afecto para las actividades correspondientes a los días 19 y 25 de noviembre.

Estrategia de divulgación: La estrategia utilizada para la Celebración de la Semana del Buen Trato se centró en el aspecto digital teniendo en cuenta la falta de recursos en la entidad para impresos:

Publicaciones: se realizaron 10 publicaciones desde la SDIS entre notas, reportajes y crónicas. Estos tuvieron como temática el lanzamiento de la 'Semana del Buen Trato', los talleres de niñez y prevención de violencia con servidores, la graduación de los uniformados de la Armada y del Ejército y el desarrollo de actividades en territorios como Tunjuelito y Chapinero.

A su vez, se realizaron 8 registros en medios de comunicación como Caracol TV, City TV, Radio Capital, Uniminuto y El Nuevo Siglo, entre otros en formatos TV, web y radio.

Web: en el micrositio que se ubicó en la página de la entidad, se escribieron artículos, fotografías y la programación como tal. Allí se alojaron además de las notas, videos, imágenes, el banner y piezas de divulgación.

Se realizaron 6 eventos del 19 al 25 de noviembre, en articulación con las entidades y organizaciones que integran el Consejo.

- 18 de noviembre: Taller: Hombres que aman y protegen.
- 19 de noviembre: 30 años de la convención de los derechos de la niñez.
- 20 de noviembre: Foro Taller: Tejiendo significados de las masculinidades con los niños y las niñas.
- Ceremonia de graduación de la Escuela del Consejo.
- Prácticas que fortalecen a las familias desde las empresas y organizaciones
- 24 de Noviembre: Carnaval por el Buen Trato

### **Logros**



- Las 20 localidades realizaron una sinergia a través de un acuerdo con el IDRD con el fin de realizar procesos para la Semana del Buen Trato. Se trata de procesos que llevan un trabajo desde el segundo semestre que culminaron durante esa semana partiendo de la línea técnica dada a las referentes locales. Con ello se busca mantener la coherencia con la Estrategia Familias que Tejen y Protegen en el territorio.
- Las articulaciones son fundamentales para la realización de la Semana del Buen Trato. No solo porque a través del Acuerdo 329 se deja claro sino para lograr la corresponsabilidad del Distrito en la prevención de las violencias.
- Se articuló el trabajo realizado por la Armada Nacional como parte del Sello Empresa que Teje y Protege Familias dentro de la Semana del Buen trato lo cual permite visibilizar también las acciones desde las empresas.
- Las localidades realizaron más de cien actividades durante toda la semana, como producto de las acciones del Consejo Red de Buen Trato. Se destaca el trabajo con las unidades operativas de la SDIS, ICBF y Salud.
- En Rafael Uribe Uribe se realizó un concurso local de cuento familiar siendo la primera vez que se trabaja la creación de cuentos colectivos desde la promoción del buen trato.

**Producto No. 2:** Una (1) escuela de formación dirigidas a 150 funcionarios de las entidades del Distrito, en la modalidad virtual y presencial de 82 horas de duración.

Objetivo del producto: Generar un espacio de conocimiento articulado con las entidades participantes del Consejo Distrital con el fin de formar a funcionarias y funcionarios como multiplicadores en prevención y atención a la violencia intrafamiliar y violencia sexual, desde los enfoques de Derechos Humanos, de género y diferencial.

Con el fin de dar cumplimiento a desarrollo de la escuela de formación, se realizó articulación con las entidades que integran y son al Consejo Distrital. Se diseñaron y diagramaron los contenidos virtuales en la plataforma MOODLE de la Secretaría de Integración Social y fue coordinada con la **Subsecretaría** de Investigación e Información.

Los contenidos de los módulos fueron aportados por la Secretaría de Planeación, sobre conceptos, violencias y normatividad sobre

población LGBTI, la identificación y prevención de la ESCNNA por parte de la Fundación Renacer, Violencia Intrafamiliar de la Secretaría de Integración Social y el módulo de Buen Trato de la Asociación Afecto.

De acuerdo con esto, la Escuela tuvo una duración de 82 horas: 50 horas modalidad virtual y 32 horas presenciales distribuidas en la siguiente estructura curricular, la cual desarrolló los siguientes módulos:

- Módulo de Derechos Humanos
- Módulo de Violencia Intrafamiliar, violencia sexual
- Módulo de Prevención de violencias

Las jornadas presenciales se desarrollaron con la participación de la Defensoría del Pueblo, Secretaría de Educación Distrital, secretaría de Gobierno, Secretaría Distrital de Salud, Asociación Afecto y la Secretaría Distrital de Integración Social.

### **Logros**

La Escuela desarrollada en el presente año, conto con la participación de más de 150 funcionarios y funcionarias, de los cuales 130 obtuvieron su certificado por asistencia en las clases presenciales y desarrollo de las actividades establecidas en la plataforma virtual. Estos funcionarios y funcionarias pertenecían a entidades que conforman el Consejo Distrital para la Atención Integral a Víctimas de Violencia intrafamiliar y sexual, entre ellos 13 personas de la Subdirección de Adultez de la Secretaría Distrital de Integración Social, personal de la Armada Nacional, Ejército Nacional y la Fuerza Aérea.

Este proceso de formación se implementó con el objetivo de construir y compartir herramientas teórico-prácticas para fortalecer el rol de los funcionarios, funcionarias y las personas de la sociedad civil, que les permita adquirir y ampliar conocimientos en temas relacionados con los Derechos Humanos, competencias institucionales así como el abordaje de buenas prácticas para la generación de Entornos Protectores y Territorios Seguros. Asimismo, fortalecer conceptos y normativa para la comprensión de los delitos de violencia intrafamiliar y violencia sexual, desarrollando capacidades para la atención y prevención en los diferentes programas y proyectos en cada una de sus entidades, aportando a reducir las barreras de acceso que presentan las víctimas en las rutas de atención.

Adicionalmente, a través de la escuela se buscó que el profesional asumiera una actitud crítica basada en el respeto por los derechos

humanos y construyera planes de mejoramiento para la aplicación oportuna y adecuada de protocolos y lineamientos en la prevención y atención de la violencia intrafamiliar y la violencia sexual.

**Producto No. 3:** Realizar mínimo cuatro (4) escuelas de formación en las localidades de Bogotá, articuladas a través de los Consejos Redes de Buen Trato, en la modalidad presencial con una duración de 20 horas.

Objetivo del producto: Formar a funcionarias y funcionarios en prevención y atención a la violencia intrafamiliar y violencia sexual, desde los enfoques de Derechos Humanos, de género y diferencial.

Se realizaron las cuatro (4) escuelas en prevención y Detección temprana de Abuso Sexual Infantil, dirigido a maestras y maestros de los jardines infantiles de la Secretaría de Integración Social, donde se logró formar a 600 funcionarios de los jardines.

#### **Logros**

Articulación con la Subdirección para la Infancia para la convocatoria y participación de maestras y maestros de las diferentes unidades operativas de la SDIS y cofinanciados.

Dentro de los temas que se desarrollaron se encuentran: Ruta de atención y competencias, Protocolo y Modelo de Atención Integral en Salud para Víctimas de Violencia Sexual, Ruta de atención y competencias de autoridades judiciales, modelo de atención CAIVAS, Desarrollo Sexual de los NN menores de 6 años y conceptos generales, están los siguientes: Conceptos, factores de riesgo y factores protectores, Socialización del deber de denuncia e instructivo para el manejo de casos de presunto abuso sexual en la SDIS.

Dichas escuelas contaron con la participación como ponentes de la Asociación Afecto con el tema de factores de riesgo y protectores, la Secretaría de Integración Social, con los temas de deber de denuncia, desarrollo sexual infantil y el instructivo de manejo de casos de presunto abuso sexual, la Comisaría de Familia, la Fiscalía General de la Nación, Secretaría de la Mujer, Secretaría de Salud y el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar participaron en la socialización de las rutas de atención y denuncia a víctimas de violencia sexual, de acuerdo a la competencia de cada una.

**Producto No. 3** Reglamento para el funcionamiento del Consejo

#### Redes de Buen Trato

Objetivo del producto: Construir un documento de orientaciones técnicas para llevar a cabo el trabajo de articulación y gestión de acciones pedagógicas adelantadas por los Consejos Red de Buen Trato de las 20 localidades de Bogotá, D.C.

Después de la revisión del documento y teniendo en cuenta las directrices dadas por la Secretaría General con respecto a los espacios que requieren Reglamento para su funcionamiento y seguimiento, se informa por parte de la secretaria técnica que los Consejos Redes de Buen Trato no requieren un reglamento; de allí que se acordara llamarlo Documento Guía para los Consejos Redes de Buen Trato.

Una vez construido el documento se cuenta con un producto revisado y aprobado por la Mesa de Prevención, con ajustes realizados por la Secretaria de la Mujer, los cuales teniendo en cuenta su pertinencia fueron acogidos y contribuyeron al objetivo del documento.

#### Logros

En trabajo articulado por parte de la Secretaría Técnica se da continuidad a la construcción del documento, teniendo en cuenta el formato de Guía aprobado por la SDIS, el cual recoge los elementos presentes en los formatos del ICBF y la SDS, con el fin de que pueda ser sistematizado por los tres sistemas de gestión y sean un documento de consulta para todos los equipos de la Secretaría Técnica. Igualmente, a través de las mesas de prevención se dieron a conocer los avances y se puso a consideración y aprobación el documento, el cual fue retroalimentado por la Secretaría de la Mujer y posteriormente aprobado.

#### **Mesa de Atención Integral — Secretaría Distrital de Salud**

**Producto No. 1:** Un (1) documento que contenga el Plan de prevención y atención de la violencia intrafamiliar y violencia sexual.

Objetivo: actualización del documento con directrices para la implementación de acciones orientadas a la prevención y atención de la violencia intrafamiliar y sexual del 2020 – 2024.

Actualización y socialización del “Plan para la Prevención y la Atención de la violencia intrafamiliar y violencias sexuales en Bogotá 2020- 2025”.

Construcción y socialización de un documento con información frente



a la atención de violencias por razones de género, con énfasis en violencias sexuales por sector identificando responsables y sus funciones.

Diseño y socialización de una ruta intersectorial para el abordaje integral de las violencias por razones de género, con énfasis en violencias sexuales

Participación en dos mesa de trabajo para la planeación de la Escuela de Formación en el marco de la Mesa de Prevención del Consejo Técnico Distrital de prevención y atención a la violencia intrafamiliar y sexual.

Participación como ponente del Protocolo de atención en salud para víctimas de violencia sexual, en cinco sesiones de la Escuela de Formación lideradas por la Secretaría de Integración Social.

#### **Logros.**

Sectores y actores participantes en el Consejo Técnico Distrital de prevención y atención a la violencia intrafamiliar y sexual con dos documentos técnicos que orientan la gestión sectorial e intersectorial en la atención de violencias por razones de género, con énfasis en violencias sexuales.

Aproximadamente 201 docentes y directivos de jardines de SDIS, sensibilizados y con conocimiento en el protocolo de atención en salud a víctimas de violencia sexual. Resolución 459/2012.

**Producto No. 2:** Realizar una (1) mesa distrital de seguimiento a casos mensual.

Objetivo del producto: Realizar análisis, seguimiento y coordinación intersectorial a los casos escalados por los comités locales y por las entidades del orden Distrital y Nacional, de manera mensual, con el fin de superar barreras de acceso para la garantía de los derechos vulnerados por situaciones de violencia sexual o intrafamiliar.

Durante lo corrido del 2019 se han trabajado 25 casos de esta vigencia, siendo el primer reporte el 28 de febrero, 5 casos de 2018 y 2 de 2017, de los casos trabajados del 2019.

Si bien, en los casos escalados al Consejo Distrital de Seguimiento no cuentan con prevalencia de un solo tipo de violencia, entre las violencias de tipo sexual y la violencia intrafamiliar, sí llama la atención que la prevalencia de la existencia de estos dos tipos de violencia es del 29% en un mismo caso de los reportados en 2019. Esto también nos lleva a identificar como el contexto familiar continua siendo uno de los principales escenarios de vulneración para

sus diferentes integrantes.

En el marco de las acciones como secretaria técnica y teniendo en cuenta la necesidad de cualificar el ejercicio de las secretarías técnicas en cada uno de los comités locales de seguimiento, se llevaron a cabo un total de 16 acompañamientos a las referentes locales de familia, quienes realizan la acción de liderazgo en estos espacios locales.

A través de este ejercicio se identificaron dificultades relacionadas con la participación de las entidades y la gestión de los casos; igualmente se identificó que el uso de la URL es limitado debido a la extensión de la herramienta.

Por otro lado, se destaca la buena comunicación existente entre la secretaria técnica y los delegados y delegadas de las entidades, la cual, sin duda ha sido una herramienta efectiva en el desarrollo de las actividades propias del comité.

A partir de los acompañamientos técnicos surgió la necesidad de realizar un encuentro que permitiera recoger muchos más elementos de evaluación de los comités locales; de allí que el 13 de diciembre, se realizara un evento en el cual a través de cuatro preguntas se recogieran elementos de análisis en torno a las dificultades, oportunidades, fortalezas y amenazas.

En la jornada participaron 97 personas delegadas de la Secretaría de Salud, Comisarias, Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud, Personería, Secretaría de Educación, Secretaria de la Mujer, Fiscalía General de la Nación y de los diferentes proyectos de la Secretaría de Integración Social, incluyendo las secretarías técnicas.

En el ejercicio se destacó el compromiso de delegados y delegadas, señalando como principal dificultad el manejo de la información a través de la URL y la alta rotación de los y las delegados; de la misma forma se reconoció que existen aún barreras institucionales que no son posibles de superar por medio del comité ni de la gestión de las entidades, se reconoce que esta puede obedecer a una dinámica de Estado.

### **Logros**

Esfuerzo sostenido por dar gestión a los casos y la formalización de acuerdos que permitan avanzar en el análisis y resolución de los mismos de manera ágil.

Perfeccionamiento de metodología de análisis con el fin de articular los esfuerzos institucionales de forma pertinente y en coherencia con



la misionalidad y alcances de cada entidad.

Construcción de línea técnica para el seguimiento y gestión de casos de violencias intrafamiliar y sexual. Con respecto a este logro, es importante tener en cuenta que el esfuerzo por hacer eficiente y eficaz el actuar institucional para atender este tipo de violencias debe ser un esfuerzo constante y de largo plazo, que permita que funcionarios y funcionarias de las diferentes entidades conozcan las rutas y competencias frente a estos delitos.

Espacios técnicos de encuentro en torno a los logros y dificultades no sólo del Comité Distrital, sino con los Comités Locales de Seguimiento a casos

**Mesa en contra de la Explotación Sexual Comercial — Instituto Distrital para la Protección de la Niñez y la Juventud — IDIPRON.**

**Producto No. 1:** Un (1) documento con la estrategia territorial de prevención y atención, aprobado por las entidades de la Mesa Distrital contra la ESCNNA.

Objetivo del producto: Consolidar una estrategia territorial de prevención de la explotación sexual comercial de niños, niñas y adolescentes que permita aunar los esfuerzos institucionales para lograr mayor impacto a nivel Distrital.

**Logros**

- Se consolidó un documento con una estrategia territorial para la prevención de la ESCNNA y la atención en donde se involucra la mayoría de las entidades del Distrito.
- Se socializó dicho documento a las entidades que hacen parte de la Mesa Distrital contra la ESCNNA para su retroalimentación y ajustes pertinentes.
- Se aprobó el documento por parte de las entidades de la mesa distrital contra la ESCNNA

**Producto No. 2:** Un (1) plan de trabajo de implementación de la estrategia territorial de prevención y atención contra la ESCNNA.

Objetivo del producto: Realizar un pilotaje de la estrategia territorial de prevención de la ESCNNA y atención a las víctimas en territorios (2) territorios priorizados.

**Logros**

Se realizó un pilotaje de sensibilización en la localidad de Chapinero en articulación con el IDT, IDIPRON, la Universidad los Libertadores, la Fiscalía General de la Nación y Renacer con su programa de prevención Futuro Colombia

Se realizó una jornada de fortalecimiento de capacidades con los rectores que hacen parte del programa “Colegios Amigo del turismo” en articulación con la Secretaría de Educación; IDT e IDIPRON; con el objetivo de instalar capacidades en relación con la focalización de víctimas y población en riesgo de ESCNNA; rutas de atención distrital y local.

**Producto No. 3:** Un (1) documento que contenga la sistematización de la implementación de la estrategia territorial.

En este momento se está consolidando el documento de sistematización de las acciones adelantadas en el marco del pilotaje de la Estrategia Territorial para la prevención de la ESCNNA

**Producto No. 4:** Realizar una (1) Jornada para conmemorar del día internacional contra la ESCNNA

Objetivo del producto: Desarrollar una jornada de conmemoración del día internacional contra la ESCNNA en el Distrito Capital.

### **Logros**

Se diseñó e implementó una propuesta para 2 eventos en el marco de Día Internacional contra la ESCNNA el cual consiste en realizar un Seminario, en el cual se desarrollarán tres conversatorios con temáticas estratégicas que permitan hacer un balance de lo realizado y generar recomendaciones para la siguiente administración; así como un conversatorio a través de un Facebook live.

**Producto No. 5:** Un documento de recomendaciones para la prevención de la ESCNNA en entornos digitales.

Objetivo del producto: Realizar un documento de recomendaciones para la prevención de la ESCNNA en los contextos digitales; a partir de la experiencia de tres ciudades Cartagena, Medellín y Bogotá.

Avances del producto:

En el marco del Proyecto We Protect la Mesa Distrital contra la ESCNNA en articulación con la Fundación Renacer hemos venido

construyendo un documento con recomendaciones para la prevención de la ESCNNA en los contextos digitales; a partir de la experiencia de tres ciudades Cartagena, Medellín y Bogotá.

Se han llevado 4 mesas de trabajo:

Mesa 1: Renacer con las diferentes instancias de las ciudades participantes en la construcción del documento y se consolidaron las comisiones redactoras de cada ciudad.

Mesa 2: Se realizó una reunión entre las comisiones redactoras de las ciudades participantes y se definió la estructura del documento, la cual se define a continuación:

Avances del producto:

Presentación

Parte 1: Alfabetización Digital

Parte 2: Las Violencias Sexuales en el entorno Digital

Parte 3: Qué hacer cuando se identifica una víctima

Parte 4: Cómo atender inicialmente a una víctima

Mesa 3: En la tercera mesa se definió la metodología de escritura del documento; la cual consiste en distribuir cada apartado a una de las comisiones y realizar ejercicios de retroalimentación, rotando los avances realizados por cada comisión a las otras comisiones.

Mesa 4: Se realizó un encuentro en la ciudad de Bogotá en donde participaron todas las comisiones redactoras, se realizó un taller en el cual se socializaron los avances sobre el documento y se acordó un cronograma de entregas.

### **Logros**

3 ciudades articuladamente están construyendo un documento con recomendaciones para la prevención de la ESCNNA en los contextos digitales; a partir de su experiencia.

Articulación con organizaciones sociales del nivel nacional e internacional para generar producción de conocimiento frente a las dinámicas de la ESCNNA.

Se cuenta con un documento para la prevención de la ESCNNA en entornos digitales.

**Mesa Sistemas de Información —Secretaría Distrital de la Mujer**

Producto No. 1: Informe descriptivo de los resultados del proceso de intercambio de información.

Objetivo del producto: Disponer de información oficial y de calidad respecto a la respuesta institucional para la prevención, atención a víctimas de violencia Intrafamiliar, violencias y Explotación sexual.

Actividad 1: Un (1) documento de diccionario de variables

Secretaría Distrital de Salud  
Secretaría Distrital de Integración Social  
Secretaría Distrital de la Mujer  
Policía Metropolitana de Bogotá.  
Secretaría Distrital de Gobierno.  
Secretaría de Seguridad

Actividad 2: Metodología para recolectar la información

- Revisión diccionario de variables
- Mesa técnica bilateral
- Solicitud formal
- Formas alternativas de acceso a la información

Actividad 3: Documento de acuerdos interinstitucionales:

En el marco de esta actividad se señala que se realizaron intercambios de información en el marco de la mesa, respecto a las siguientes temáticas y entidades:

1. Femicidio (Convenio 893 de 2019)  
SIVIM - SDS  
Violeta - SDMujer
2. Ataques con agentes químicos  
SIVIM - SDS  
Violeta - SDMujer
3. Sistema de alertas  
SIVIM – SDS  
SIMAT - SED
4. Atención a niñas menores de 14 años embarazadas.  
(Violencia Sexual)  
SIRBE - SDIS  
SIVIM – SDS
5. Información para Comité distrital de seguimiento a casos  
SIRBE - SDIS



SIVIM – SDS

6. Información para Sistema Violeta – Casos Mujeres Mayores de 18 años

SIVIM - SDS

Violeta - SDMujer

### Logros

A la fecha de este reporte se cuenta con un documento con la siguiente estructura:

- Contexto
- Metodología intercambio de información
- Resultados
- Anexos: Bases de datos anonimizadas

Dicho documento puede ser la base para informar la toma de decisiones, definición de políticas públicas, así como la creación del mecanismo articulador de género.

### ANÁLISIS DEL FUNCIONAMIENTO DE LA INSTANCIA:

La instancia funciona de acuerdo a las normas establecidas en el Acuerdo 152 de 2005, la cual se ha dinamizado a través de 4 mesas técnicas de trabajo (prevención, atención, en contra de la explotación sexual y sistemas de información), cada una liderada por una entidad del Distrito, estas mesas se reúnen de manera bimensual y de manera trimestral se realiza los **Consejos Tánicos** con los delegados de las entidades que integran y participan en el Consejo.

El Consejo ha venido funcionando de manera activa, dado cumplimiento a las funciones establecidas en el Acuerdo 152 de 2005 y al Plan de Acción anual que se diseña, implementa y evalúa durante cada vigencia.



Firma de quien preside la instancia:  
**MARIA CAROLINA SALAZAR PARDO**  
Directora Poblacional  
Secretaria Distrital de Integración Social



Firma de quien ejerce la Secretaría Técnica:  
**MARÍA ANDREA SILVA MARTÍNEZ**  
Subdirectora para la Familia.  
Secretaria Distrital de Integración Social